



Determinazione del Direttore numero 202 del 21.06.2019

Oggetto:	
PROROGA CONTRATTI OPERATORE GENERICO DA ALBO SOCIETA' DI LAVORO INTERINALE PER ASSISTENZA DOMICILIARE E HOME CARE PREMIUM	
Beneficiario:	MANPOWER S.P.A.
	Cig: Z7E26E7A40
Importo: € 8.000,00	Cup: -

<i>Destinatari</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dr. Francesco Brescia ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – Dr.ssa Marzia Sanvitale ▪ RESPONSABILE FILIALE ASSISTENZA DOMICILIARE/HCP 2017 MACRO.1 – Dr.ssa Annarita Natale ▪ UFFICIO RISORSE UMANE – Dr.ssa Di Febo ▪ STUDIO CONSULENZA LAVORO ▪ MANPOWER S.P.A.: pescara.accademia@manpower.it
<i>Pubblicazione sul sito istituzionale</i>	<input type="checkbox"/> Albo pretorio <input checked="" type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del d. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del consiglio comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;
- con acconcio contratto di servizio 02/2010 questa Azienda gestisce i servizi socio-assistenziali per conto e in nome del Comune di Montesilvano (Pe);
- con deliberazione di G.M. n.77 del 06/04/2017 il Comune di Montesilvano ha aderito al Progetto Home Care Premium 2017, concedendo la gestione delle attività alla scrivente Azienda speciale;
- L'effettiva scadenza del progetto Home Care Premium 2017, dapprima stabilita al 31/12/2018, da comunicazione INPS del 02/11/2018 è stata differita al 30 giugno 2019;
- in data 24/05/2019 il Comune di Montesilvano ha aderito al Bando Home Care Premium 2019, che prevede l'erogazione dei servizi in continuità con il precedente bando a livello di tipologia, individuando in seguito i beneficiari;
- con determinazione del direttore n.156 del 27/06/2017 è stato istituito un albo aziendale delle società fornitrici di lavoro temporaneo, al quale attingere per profili vari richiedendo idoneo preventivo a ciascuna società;
- come da richiesta preventivi all'albo menzionato, la società Manpower s.p.a. ha fornito l'offerta economicamente più vantaggiosa per l'attivazione di contratto temporaneo profilo assistente domiciliare livello 5° CCNL UNEBA per sostituzione personale assente per malattia nella filiale "assistenza domiciliare";

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)

Palazzo dei Servizi e della Cultura "E. Baldoni" Centralino 085.4454672 fax 085.4481345 e-mail: info@aziendasociale.it P.IVA 01701210682
Codice Fisc. 91071530686 - Codice univoco fatturazione elettronica: UFO3HT / Codice iPA: asissm

- con determinazioni del direttore n.46 dello 07/02/2019 e ss. è stata approvata la sottoscrizione e successiva proroga del contratto di lavoro temporaneo per il previsto periodo a favore della sig.ra LUCIANA SAVINI e della sig.ra MARIA TERESA GRAZIANO, a mezzo della citata società, per la sostituzione di dipendenti della scrivente Azienda della filiale assistenza domiciliare e HOME CARE PREMIUM 2017;

Atteso che, come riferito dal capo settore Gestione servizi esterni di assistenza alla persona e alla famiglia dr.ssa Annarita Natale:

- allo stato attuale la dipendente Antonietta D'Alberto, con contratto full time della citata filiale, per effetto della visita del medico competente è inabilitata alla prosecuzione dell'attività nella citata filiale;
- la dipendente Ivana Petricca della stessa filiale assistenza domiciliare usufruirà di congedo straordinario ex L.104/92 e D.Lgs.151/2001 dal 01/05/2019 al 30/09/2019;
- per l'adesione al Progetto Home Care Premium 2019 si è allo stato attuale in attesa di comunicazioni da parte di INPS Regione Abruzzo circa le modalità di erogazione delle assistenze, e pertanto occorre dal 01/07/2019 assicurare ai beneficiari continuità assistenziale nella voce "sollievo", per il cui espletamento la carenza di personale in organico ha richiesto l'attivazione dei mentovati contratti con operatori da agenzia di somministrazione lavoro;

Resosi pertanto necessario:

- prorogare il contratto con la citata sig.ra SAVINI LUCIANA sino a tutto il 31/08/2019 **con orario di 38 ore settimanali**, e con la sig.ra MARIA TERESA GRAZIANO sino a tutto il 31/08/2019 **con orario di 30 ore settimanali** profilo 5° CCNL UNEBA per attività di assistente domiciliare anziani e disabili, con mansione di operatore per la cura dell'igiene della persona e della casa, progetto HCP 2019 e sostituzione assistenza domiciliare disabili e anziani;

Ritenuto opportuno, alla luce della normativa vigente, **estendere il CIG attivato ab illo tempore Z7E26E7A40**, con la somma di spesa presunta integrativa di € 8.000,00 per il periodo 01/07/2019 – 31/08/2019;

Visti:

- lo Statuto dell'azienda Speciale approvato con Del. C.C. 98/2004 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di G.M. n.304 del 01/02/2016 (Home Care Premium 2017 – Gestione ad Azienda speciale);
- il Bando Home Care Premium 2019 e la relativa adesione inviata dal Comune di Montesilvano in data 24/05/2019;
- le Determinazioni del Direttore nn. 156 del 27/06/2017, 46 del 07/02/2019, 109 del 28/03/2019, 143 del 24/04/2019 172 del 30/05/2019;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31 Gennaio 2018;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione;
2. Di predisporre a favore del sottoriportato beneficiario:

Nominativo	MANPOWER S.P.A.
Residenza	MILANO – Via ROSSINI 6/8
P.IVA	11947650153

- La proroga del contratto di lavoro con la sig.ra Luciana Savini, i cui dati sono in possesso della medesima agenzia, profilo operatore generico di assistenza, con orario di 30 h./settimanali, nell'ambito dell'assistenza domiciliare anziani e disabili e Home Care Premium 2019, sino al 31/08/2019, livello 5° CCNL UNEBA, dal lunedì al sabato **per 38 ore settimanali**, e con la sig.ra Maria Teresa Graziano (GERMANIA 15/01/1968) residente a Spoltore (Pe) alla Via Italia 172/A – C.F. GRZMTH68A55Z112F **per 30 ore settimanali**, profilo 5° CCNL UNEBA per attività di assistente domiciliare anziani e

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)

Palazzo dei Servizi e della Cultura "E. Baldoni" Centralino 085.4454672 fax 085.4481345 e-mail: info@aziendasociale.it P.IVA 01701210682
Codice Fisc. 91071530686 - Codice univoco fatturazione elettronica: UFO3HT / Codice iPA: asissm



disabili, e Home Care Premium 2019 dal lunedì al sabato, con mansione di operatore per la cura dell'igiene della persona e della casa sino al 31/08/2019;

3. di demandare alla macrostruttura competente (n.2) l'esecuzione degli adempimenti consequenziali, ivi compresa l'integrazione del CIG menzionato.

Dispone che:

- il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale;
- alla società destinataria dell'atto sia comunicato l'esito del presente provvedimento.

Il soggetto proponente:

dott. Francesco Brescia _____

Il responsabile del procedimento:

dott. Francesco Brescia _____

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

dr. Eros Donatelli