



Determinazione del Direttore numero 291 del 03.10.2019

| | |
|---|------------------------------------|
| Oggetto: ASSEGNAZIONE RICERCA PERSONALE PROFILO EDUCATORE 4°SUPER CCNL UNEBA A SOCIETA' INTERINALE. D.D.156/2017 | |
| Beneficiario: | GENERAZIONE VINCENTE S.P.A. |

| | |
|---|--|
| <i>Destinatari</i> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dr. Francesco Brescia ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – Dr.ssa Marzia Sanvitale ▪ Ufficio Contabilità ▪ UFFICIO RISORSE UMANE – Emanuela Fischietti ▪ Generazione Vincente s.p.a. ▪ In Opera S.P.A. |
| <i>Pubblicazione sul sito istituzionale</i> | <input type="checkbox"/> Albo pretorio <input checked="" type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa |

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del d. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del consiglio comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;
- con acconcio contratto di servizio 02/2010 questa Azienda gestisce i servizi socio-assistenziali per conto e in nome del Comune di Montesilvano (Pe);
- con determinazione del direttore n.156 del 27/06/2017 è stato istituito un albo aziendale delle società fornitrici di lavoro temporaneo, al quale attingere per profili vari richiedendo idoneo preventivo a ciascuna società;

Atteso che:

- allo stato attuale risultano carenze nella filiale "assistenza specialistica scolastica" per i profili di educatore;
- l'Azienda pur avendo effettuato selezioni pubbliche per il profilo di educatore - livello 4°super CCNL UNEBA, ha già contrattualizzato i candidati presenti in posizione utile nella graduatoria approvata, che si è così esaurita;

Resosi necessario attivare nuovi contratti per durata e orario variabili, profilo educatore – livello 4°super CCNL UNEBA, per attività di assistente specialistico scolastico all'autonomia e alla comunicazione;

Alla luce dei preventivi pervenuti da parte di 3 tra le società di lavoro interinale contattate da albo come da istruttoria allegata, attraverso i quali si è stabilito che le offerte più vantaggiose, in relazione al profilo individuato, sono quelle giunte da In Opera s.p.a. e Generazione Vincente s.p.a., come da atti depositati al protocollo dell'Ente, che hanno offerto un'identica tariffa oraria.

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)

Palazzo dei Servizi e della Cultura "E. Baldoni" Centralino 085.4454672 fax 085.4481345 e-mail: info@aziendasociale.it P.IVA 01701210682
Codice Fisc. 91071530686 - Codice univoco fatturazione elettronica: UFO3HT / Codice iPA: asissm

Considerato che con determinazione n.282 del 24/09/2019 In Opera s.p.a. risulta già aggiudicataria di analogo contratto per fornitura di lavoro temporaneo per profilo OSA livello 5°super CCNL UNEBA per la scrivente, affidato da meno di un mese.

Ritenuto nel caso di specie opportuno, sentito il consulente legale dell'Ente, in ossequio al principio di rotazione degli affidamenti, espressamente richiamato all'art. 34 cod. app. per i contratti sottosoglia e volto a limitare o evitare posizioni di rendita, affidare la fornitura *de qua* alla società Generazione Vincente s.p.a. per ricerca e selezione di personale da adibire al profilo summenzionato, rimandando a successivo atto gli adempimenti consequenziali;

Visti:

- lo Statuto dell'azienda Speciale approvato con Del. C.C. 98/2004 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore n. 156 del 27/06/2017;
- la Determinazione del Direttore n. 282 del 24.09.2019;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31 Gennaio 2018;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione;
2. Di assegnare a favore del sottoriportato beneficiario:

| | |
|--------------------|---|
| <i>Nominativo</i> | GENERAZIONE VINCENTE S.P.A. |
| <i>Sede Legale</i> | NAPOLI – CENTRO DIREZIONALE ISOLA E7 |
| <i>P.IVA</i> | 07249570636 |

il compito di ricercare personale da sottoporre all'ufficio preposto della scrivente azienda, nell'ambito del servizio di assistenza specialistica scolastica all'autonomia e alla comunicazione, profilo Educatore, livello 4°super CCNL UNEBA ad orari variabili;

3. di demandare alla macrostruttura competente (n.2) l'esecuzione degli adempimenti consequenziali.

Dispone che:

- il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale;
- al destinatario del contratto sia comunicato l'esito del presente provvedimento.

Allega:

- istruttoria comparazione offerte

Il soggetto proponente:

dott. Francesco Brescia _____

Il responsabile del procedimento:

dott. Francesco Brescia _____

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

dr. Eros Donatelli