



Prot. n. 12776 del 12/11/2019

Determinazione del Direttore numero 333 del 11.11.2019

<b>Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE N. 9 PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI PER ATTIVITA' DI CONSULENZA DA SVOLGERE PRESSO L'AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)</b>	
Beneficiario: ///	Cig: ///
Importo fornitura: ///	Cup: ///

<b>Destinatari</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dott. Francesco Brescia</li> <li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – Dott.ssa Marzia Sanvitale</li> <li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dott.ssa Maria Ruggieri</li> <li>▪ CAPO AREA SPRAR MSNA – Dott.ssa Livia Bentivoglio</li> </ul>
<b>Pubblicazione sul sito istituzionale</b>	x Albo pretorio Sezione Trasparenza Amministrativa

**IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE**

Con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

**Viste:**

- la Determinazione n. DPF013/199 del 07/12/2018, con cui il Dipartimento per la Salute e il Welfare, Servizio Politiche per il Benessere Sociale - DPF013 della Regione Abruzzo ha approvato l'Avviso pubblico per l'adesione al "Piano interventi a favore della famiglia riservato agli Ambiti Distrettuali sociali della regione Abruzzo", prevedendo l'assegnazione all'ECAD "Montesilvano" di uno stanziamento totale di € 41.616,00, oltre al cofinanziamento di € 1.881,00 a carico del Comune;
- la Deliberazione di Giunta del Comune di Montesilvano, con cui si approvava la progettualità rimessa dall'Azienda Speciale per la partecipazione al Bando regionale più sopra richiamato, e contestualmente si autorizzava l'Azienda Speciale all'utilizzo dei locali dell'ex asilo nido comunale di Via Foscolo per l'attivazione del Polo per la Famiglia del Comune di Montesilvano;

**Visti:**

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 18 maggio 2018 "Criteri di riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e l'adozione del Piano per gli interventi e i servizi sociali

di contrasto alla povertà, ai sensi, rispettivamente, dell'art. 7 comma 4 e dell'art. 21, comma 6, lettera b) del D. Lgs. 15 settembre 2017, n. 147”;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 24 novembre 2018 con cui viene assegnato al Comune di Montesilvano per l'annualità 2018 la somma di € 288.917,18 per i servizi previsti nel Piano Nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;

#### Viste:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 322 del 14 Dicembre 2016 recante: “Adesione al sistema di protezione richiedenti asilo e rifugiati SPRAR. Atti di indirizzo politico-amministrativo”, con cui il Comune di Montesilvano ha assunto la decisione di avviare il procedimento finalizzato alla costituzione in Città di uno SPRAR Ordinario per l'accoglienza di n. 161 elementi, in partenariato con questa Azienda Speciale e con altri soggetti del Terzo Settore;
- la successiva Deliberazione giuntale n. 55 del 14 Marzo 2017, con cui il Comune di Montesilvano ha deliberato: <<Realizzazione di uno SPRAR sul territorio comunale. Provvedimenti>>;
- la nota del Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione prot n. 37817 del 6 luglio 2017, con cui veniva comunicata l'ammissione a finanziamento del progetto SPRAR (al quale è stato assegnato il n. 1078) è stato ammesso a finanziamento;

#### Considerati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 19.03.2018 avente ad oggetto “Realizzazione di una progettualità SPRAR per MSNA in collaborazione con i Comuni di Piacciano ed Elice – Atto di Indirizzo”, con cui veniva stabilito di attivare sui territori comunali di Montesilvano, Picciano ed Elice una progettualità SPRAR per Minori Stranieri Non Accompagnati per un numero massimo di 52 posti e di affidare all'Azienda Speciale, in ragione dell'esperienza maturata nell'ambito della presa in carico dei MSNA nonché del ruolo assunto nella gestione dello SPRAR Ordinario già esistente, la redazione della progettualità stessa nonché la successiva gestione di tutte le attività previste;
- la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 03.04.2018 denominata “Progettualità SPRAR MSNA e rimodulazione SPRAR Ordinario Adulti”, con cui l'Amministrazione Comunale provvedeva all'approvazione della progettualità rimessa all'Azienda Speciale per la realizzazione di uno SPRAR per MSNA, in collaborazione con i Comuni di Elice e Picciano, prevedendo un numero complessivo di 52 posti, suddivisi nei territori dei citati Comuni ( posti 6 a Picciano, 6 a Elice e 40 a Montesilvano), ed inoltre ribadiva la decisione di affidare all'Azienda Speciale, in virtù del contratto di servizio in essere e per le ragioni dedotte nella citata deliberazione n. 86 del 03.04.2018, la gestione di tutte le attività contemplate nella progettazione;
- il Decreto n. 1133 del 22.01.2019 del Ministero dell'Interno, con cui è stata approvata la graduatoria dei progetti per l'accoglienza dei Minori Stranieri Non Accompagnati con ammissione al finanziamento a valere sul Fondo (FNPSA) per il triennio 23.01.2019- 31.12.2021, e nella suddetta graduatoria è ricompresa anche la domanda di finanziamento presentata dal Comune di Montesilvano;

**Dato atto** che per la corretta e puntuale realizzazione dei progetti descritti in narrativa questa Azienda deve dotarsi di professionisti esperti per i diversi ambiti di competenza, come sotto specificati:

- n. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI, per interventi di consulenza rivolti alle famiglie multi-problematiche prese in carico, quali interventi educativi, territoriali e domiciliari, per gli adulti e la famiglia (Piano Povertà e Piano Famiglia);



- n. 1 PSICOLOGO SUPERVISORE, per il servizio di supervisione psicologica esterna per le equipe impegnate nei progetti SPRAR del Comune di Montesilvano, con cadenza periodica (progetti SPRAR ordinario e SPRAR MSNA);
- n. 5 PSICOLOGI, per:
  - Azioni informative, formative e di tutoring rivolte alle famiglie affidatarie e/o interessate all'affido familiare (n. 1 professionista a valere su Piano Famiglia);
  - Interventi di consulenza rivolti alle famiglie multi-problematiche prese in carico, quali supervisione dei gruppi di auto-aiuto costituiti, valutazione multidimensionale dei bisogni e supporto psicologico alle donne che accederanno allo Sportello per le vittime di violenza (n. 1 professionista a valere su Piano Famiglia);
  - Supporto psicologico per i beneficiari minori del progetto SPRAR del Comune di Montesilvano (n. 3 professionisti a valere sul progetto SPRAR MSNA);
- n. 1 OPERATORE LEGALE, per attività di orientamento e informazione in ambito giuridico a favore dei beneficiari minori del progetto SPRAR del Comune di Montesilvano (SPRAR MSNA);

**Vista** la Determinazione del Direttore n. 134 del 12.04.2019, con cui è stato avviato un procedimento a evidenza pubblica, volto alla costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019, e con cui sono stati contestualmente approvati l'Avviso pubblico e i relativi allegati;

**Vista** la Determinazione del Direttore n. 181 del 07.06.2019 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice, preposta alla valutazione delle istanze pervenute di partecipazione alla Long List di professionisti in oggetto, nelle seguenti figure:

- il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Maria Ruggieri, in qualità di membro esperto;
- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante;

**Vista** la Determinazione del Direttore n. 312 del 21.10.2019, come rettificata dalla Determinazione del Direttore n. 316 del 28.10.2019, con cui è stato approvato il verbale n. 8 del 18.10.2019, inerente la valutazione di ammissibilità delle candidature e la valutazione dei titoli di studio e di servizio, aggiuntivi rispetto a quelli previsti come requisiti specifici per l'ammissibilità, dei candidati ammessi al colloquio orale per il profilo di "N. 5 PSICOLOGI";

**Dato atto** che i colloqui per il profilo di "N. 5 PSICOLOGI" si sono svolti nelle giornate di martedì 29.10.2019 alle ore 10:00, giovedì 31.10.2019 alle ore 9:30 e martedì 05.11.2019 alle ore 9:30;

**Visto** il verbale n. 9 dell'11.11.2019, in cui si è dato atto degli esiti del colloquio ed è stata redatta la graduatoria finale per il profilo di "N. 5 PSICOLOGI";

**Visti** lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31 Gennaio 2018;



CITTA' DI MONTESILVANO

**DETERMINA**

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa Determinazione;
2. Di prendere atto del verbale n. 9 dell'11.11.2019 che si allega alla presente Determinazione, sottoscritto dalla Commissione esaminatrice nominata nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019;
3. Di dare atto che sarà pubblicata sul sito istituzionale di questa Azienda Speciale, con valenza di notifica a tutti gli effetti, la graduatoria finale per il profilo di "N. 5 PSICOLOGI".

**Il responsabile del procedimento**

*dott. ssa Maria Ruggieri*

---

**IL DIRETTORE DELL'AZIENDA**

*dott. Eros Donatelli*

**IL DIRETTORE DELL'AZIENDA**

*dott. Eros Donatelli*

---



**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

Premesso che con Determinazione del Direttore n. 134 del 12.04.2019 è stato avviato un procedimento a evidenza pubblica, volto alla costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019, con cui sono stati contestualmente approvati l'Avviso pubblico e i relativi allegati;

Vista la Determinazione del Direttore n. 181 del 07.06.2019, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice, composta ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001, per dare corso alla procedura selettiva in parola;

Vista la Determinazione del Direttore n. 312 del 21.10.2019, come rettificata dalla Determinazione del Direttore n. 316 del 28.10.2019, con cui è stato approvato il verbale n. 8 del 18.10.2019, inerente la valutazione di ammissibilità delle candidature e la valutazione dei titoli di studio e di servizio, aggiuntivi rispetto a quelli previsti come requisiti specifici per l'ammissibilità, dei candidati ammessi al colloquio orale per il profilo di per il profilo di "N. 5 PSICOLOGI", come da tabella seguente:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	VOTO LAUREA	TITOLI STUDIO	PUBBLICAZIONI	TITOLI SERVIZIO	TOT. VALUTAZIONE TITOLI
ALCINI	CHIARA	ATRI	12/04/80	1,00	3,00	0,00	3,66	<b>7,66</b>
ANGELOZZI	ANTONELLA	PESCARA	01/08/73	1,00	0,00	0,00	11,25	<b>12,25</b>
APPICCIUTOLI	SILVIA	ATRI	25/01/83	2,00	3,00	0,00	0,50	<b>5,50</b>
ASCANI	VALENTINA	SAN BENEDETTO T.	21/02/86	2,00	6,00	0,50	1,25	<b>9,75</b>
BATTISTA	BARBARA	ORTONA	30/10/78	1,00	6,00	0,00	8,00	<b>15,00</b>
BIANCHI	MARIAGRAZIA	PESCARA	22/09/70	1,00	0,00	0,00	9,00	<b>10,00</b>
BRUNETTI	MARTA	JESI	19/07/84	2,00	3,00	0,00	10,75	<b>15,75</b>
BULLACI	ANJEZA	ALBANIA	22/10/84	1,00	0,00	0,00	12,00	<b>13,00</b>
CALENZO	ANNA ELISABETTA	FORMIA	14/05/79	1,00	3,00	1,00	7,00	<b>12,00</b>
CAMPLESE	BENEDETTA	PENNE	14/07/84	2,00	0,00	0,00	5,50	<b>7,50</b>
CARAFÀ	MARIA MICHELA	SAN SEVERO	23/04/82	1,00	3,00	0,00	9,50	<b>13,50</b>
CARDONE	DONATELLA	GUARDIAGR ELE	14/07/83	1,00	3,00	0,00	1,50	<b>5,50</b>
CARPINELLI	ANNALISA	LARINO	17/11/81	1,00	6,00	0,00	3,00	<b>10,00</b>
CATALDI	FEDELE	TREBISACCE	24/08/88	2,00	0,00	4,00	4,33	<b>10,33</b>
CIABURRO	FEDERICO	PESCARA	20/07/82	1,00	3,00	0,00	12,50	<b>16,50</b>
CIPRIANI	VALERIA	TORINO	28/02/80	1,00	3,00	0,50	17,00	<b>21,50</b>
COSTANTINI	GIADA	PESCARA	30/03/87	2,00	3,00	0,00	7,00	<b>12,00</b>

**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

D'AMICO	VERONICA	PESCARA	17/08/83	1,00	0,00	0,00	6,75	<b>7,75</b>
D'ASCANIO	VALENTINA	PESCARA	28/01/78	1,00	3,00	0,00	20,00	<b>24,00</b>
DE LUCIA	FEDERICA	PESCARA	04/02/83	1,00	3,00	0,00	6,25	<b>10,25</b>
DE MASSIS	ENRICO	PESCARA	23/04/80	1,00	3,00	0,00	11,50	<b>15,50</b>
DE SANCTIS	CHIARA	PESCARA	21/06/80	1,00	3,00	0,00	6,50	<b>10,50</b>
DE SANCTIS	ENRICO	PESCARA	23/01/74	1,00	6,00	1,00	20,00	<b>28,00</b>
DI BLASIO	CARMELA	ATRI	13/01/68	1,00	6,00	0,00	2,50	<b>9,50</b>
DI CARLO	ORNELLA	TERAMO	16/12/86	2,00	3,00	0,00	4,25	<b>9,25</b>
DI GIROLAMO	MONICA	PESCARA	16/02/74	1,00	3,00	0,00	7,41	<b>11,41</b>
DI MARCO	SERAPHINE	TERAMO	09/06/87	2,00	3,00	0,00	6,00	<b>11,00</b>
DI NISIO	FRANCESCO	FIRENZE	26/09/64	1,00	0,00	0,00	17,50	<b>18,50</b>
DI PASQUALE	SOFIA	POPOLI	05/02/67	1,00	6,00	0,00	20,00	<b>27,00</b>
DI PERSIO	FABIO	PESCARA	06/01/83	2,00	6,00	0,00	6,66	<b>14,66</b>
DONATACCI	MARIA MADDALENA	FOGGIA	07/05/80	1,00	6,00	0,00	6,50	<b>13,50</b>
ESQUILINO	SILVIA	L'AQUILA	24/06/81	2,00	6,00	0,50	20,00	<b>28,50</b>
FANTINI	LICIA	LANCIANO	22/07/81	1,00	3,00	0,00	7,50	<b>11,50</b>
FISCHIETTI	MARIAELENA	ATRI	24/08/76	2,00	0,00	0,00	6,00	<b>8,00</b>
FORCINI	SIMONETTA	ROSETO DEGLI A.	20/09/62	1,00	3,00	0,00	20,00	<b>24,00</b>
FRABOTTA	ADRIANA	CASTEL DI SANGRO	14/01/87	1,00	0,00	0,00	2,00	<b>3,00</b>
FUSCO	DANILO	CHIETI	05/04/85	1,00	0,00	0,00	1,25	<b>2,25</b>
GAMMIERI	MONICA	TERMOLI	27/06/84	2,00	3,00	0,25	5,25	<b>10,50</b>
GAROZZO	DANIELE	TRADATE	06/02/81	1,00	3,00	0,00	19,00	<b>23,00</b>
GATTA	ANNALISA	SULMONA	12/06/82	1,00	3,00	0,00	6,00	<b>10,00</b>
GAUDIO	ROSSANA	TARANTO	11/12/72	1,00	6,00	0,00	8,58	<b>15,58</b>
GIULIANI	VERONICA	L'AQUILA	29/11/85	2,00	3,00	0,00	2,25	<b>7,25</b>
IANNIELLO	FABIO	NAPOLI	17/09/84	1,00	6,00	0,25	16,33	<b>23,58</b>
IEZZI	FEDERICA	CHIETI	17/04/84	1,00	6,00	0,25	1,25	<b>8,50</b>
MAGGITI	NICOLETTA	TERAMO	21/10/78	1,00	6,00	0,50	9,66	<b>17,16</b>
MASCIOVECC HIO	MARIA ELISA	L'AQUILA	02/01/68	1,00	3,00	0,00	20,00	<b>24,00</b>
MIRABILIO	DANIELA	POPOLI	25/02/76	1,00	3,00	0,75	20,00	<b>24,75</b>
MUCCI	ROSITA	PESCARA	05/03/81	1,00	3,00	0,00	0,00	<b>4,00</b>
OLIVIERI	AMALIA ANNA	CHIETI	26/07/83	1,00	6,00	0,00	7,75	<b>14,75</b>

**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

PASCALE	AGATA	ATRI	01/08/86	2,00	6,00	0,00	0,50	<b>8,50</b>
PATRIARCA	ANNALISA	ATRI	30/06/81	1,00	3,00	0,00	7,75	<b>11,75</b>
PEDONE	MARIA CARMELA	ATESSA	06/06/63	1,00	3,00	1,75	20,00	<b>25,75</b>
PERRINO	ANNA	ALTAMURA	12/09/85	2,00	3,00	0,00	6,00	<b>11,00</b>
PROTO	MARIANGELA	PESCARA	21/08/77	2,00	3,00	0,00	20,00	<b>25,00</b>
QUACQUARELLI	ANGELA	ANDRIA	25/08/83	1,00	6,00	0,00	5,33	<b>12,33</b>
RUSCIO	CLAUDIA	PESCARA	19/09/60	1,00	3,00	0,00	20,00	<b>24,00</b>
SPALAZZESE	MARIA	TERAMO	12/01/81	1,00	0,00	0,00	20,00	<b>21,00</b>
SPECCHIO	MIZAR	PESCARA	08/09/76	1,00	3,00	0,00	3,33	<b>7,33</b>
TRISI	SIMONA	PESCARA	12/03/71	1,00	3,00	0,00	4,00	<b>8,00</b>

Dato atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati convocati, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale e tramite email ordinaria inviata all'indirizzo specificato sull'istanza di partecipazione, a sostenere il colloquio orale nelle giornate di martedì 29.10.2019 alle ore 10:00, giovedì 31.10.2019 alle ore 9:30 e martedì 05.11.2019 alle ore 9:30;

In data 29.10.2019 si è riunita alle ore 10:00 presso la Sala Consiliare del Comune di Montesilvano, sita in Piazza Diaz n. 1, la Commissione esaminatrice all'uopo nominata, nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, nelle persone dei sigg.:

- il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Maria Ruggieri, in qualità di membro esperto;
- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante.

La Commissione esaminatrice fa l'appello, identificando i presenti tramite documento di identità e facendo sottoscrivere a ognuno dei candidati un apposito registro presenze.

Risultano presenti i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
ALCINI	CHIARA	ATRI	12/04/80
ANGELOZZI	ANTONELLA	PESCARA	01/08/73
APPICCIUTOLI	SILVIA	ATRI	25/01/83
BATTISTA	BARBARA	ORTONA	30/10/78
BULLACI	ANJEZA	ALBANIA	22/10/84
CARDONE	DONATELLA	GUARDIAGRELE	14/07/83
CARPINELLI	ANNALISA	LARINO	17/11/81
CATALDI	FEDELE	TREBISACCE	24/08/88

**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

CIPRIANI	VALERIA	TORINO	28/02/80
D'AMICO	VERONICA	PESCARA	17/08/83
D'ASCANIO	VALENTINA	PESCARA	28/01/78
DE LUCIA	FEDERICA	PESCARA	04/02/83

La Commissione comunica che il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, salvo eventuali esigenze manifestate da candidati.

Di seguito si riportano gli esiti dei colloqui sostenuti dai candidati:

CANDIDATO	QUESITI	VALUTAZIONE IN DECIMI
ALCINI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>Chi è il migrante e principali problematiche psicologiche</li> <li>Significato acronimo SIPROIMI</li> <li>Lavoro dello psicologo con i minori stranieri non accompagnati</li> <li>Novità introdotte dal Decreto Sicurezza</li> <li>Principali servizi di un Centro per la Famiglia</li> <li>Definizione psicologica di "famiglia"</li> </ul>	7,00
ANGELOZZI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>Significato acronimo SIPROIMI</li> <li>Presa in carico del MSNA</li> <li>Figure professionali previste dal progetto SIPROIMI</li> <li>Definizione psicologica di "famiglia"</li> <li>Tipologie di affidamento</li> <li>Legge 184 sull'adozione</li> <li>Caratteristiche principali che devono avere le famiglie adottanti</li> </ul>	6,00
APPICCIUTOLI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>Disturbi psicofisici più ricorrenti nei migranti</li> <li>Disturbo post-traumatico da stress e sua classificazione in base al DSM-5</li> <li>Differenza tra affido e adozione</li> </ul>	6,50
BATTISTA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>Problematiche più ricorrenti nel migrante, soprattutto se minore</li> <li>Diritti del MSNA e del minore italiano</li> <li>Differenza tra prima e seconda accoglienza</li> <li>Accoglienza diffusa</li> <li>Principali servizi di un Centro per la Famiglia</li> </ul>	9,00
BULLACI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>Chi è il migrante e principali problematiche psicologiche</li> <li>Bisogni primari e secondari di un MSNA</li> <li>Elementi di un colloquio psicologico con un MSNA</li> </ul>	5,00
CARDONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>Disturbo post-traumatico da stress e approccio terapeutico</li> <li>Altri disturbi correlati alla migrazione</li> <li>Definizione psicologica di "famiglia"</li> </ul>	10,00






**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruolo del Centro per la Famiglia per nuclei familiari con disagi</li> </ul>	
CARPINELLI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>Significato acronimo SIPROIMI</li> <li>Possibile accoglienza in un progetto SIPROIMI di un adulto privo di protezione internazionale</li> <li>Accoglienza nel SIPROIMI di un MSNA non richiedente asilo</li> <li>Servizi dello Sportello Antiviolenza</li> <li>Legge sul femminicidio</li> </ul>	6,00
CATALDI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>L'affido può trasformarsi in adozione?</li> <li>Psicologia del migrante</li> <li>Finalità del lavoro in seconda accoglienza</li> </ul>	6,00
CIPRIANI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>Principali servizi di un Centro per la Famiglia</li> <li>Problematiche più ricorrenti in una famiglia disfunzionale</li> <li>Progetto SIPROIMI</li> <li>Ruolo della famiglia nello sviluppo di un individuo</li> <li>Legame di attaccamento di Bowlby nei minori e specialmente nei MSNA</li> </ul>	10,00
D'AMICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>Definizione psicologica di "famiglia" e sue funzioni principali</li> <li>Normativa sull'adozione</li> <li>Differenza tra affido e adozione</li> <li>Progetto SIPROIMI per MSNA</li> <li>Normativa di tutela per MSNA</li> <li>Famiglia monoparentale</li> </ul>	6,00
D'ASCANIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza professionale</li> <li>Accoglienza diffusa</li> <li>Novità introdotte dal Decreto Sicurezza</li> <li>Come si realizza l'affido</li> <li>Funzioni principali di una famiglia</li> <li>Adozione nazionale e adozione internazionale</li> </ul>	6,00
DE LUCIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza lavorativa</li> <li>Terapia per disturbo post-traumatico da stress</li> <li>Motto della Gestalt</li> <li>Cos'è un Centro Antiviolenza</li> <li>Presenza in carico di donne vittime di violenza</li> <li>Bisogni del MSNA</li> </ul>	7,00



I colloqui terminano alle ore 12:30.

In data 31.10.2019 si è riunita alle ore 9:30 presso la Sala Tricolore del Comune di Montesilvano, sita in Piazza Diaz n. 1, la Commissione esaminatrice all'uopo nominata, nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, nelle persone dei sigg.:

- il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Maria Ruggieri, in qualità di membro esperto;

**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante.

La Commissione esaminatrice fa l'appello, identificando i presenti tramite documento di identità e facendo sottoscrivere a ognuno dei candidati un apposito registro presenze.

Risultano presenti i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
DE MASSIS	ENRICO	PESCARA	23/04/80
DE SANCTIS	CHIARA	PESCARA	21/06/80
DI BLASIO	CARMELA	ATRI	13/01/68
DI CARLO	ORNELLA	TERAMO	16/12/86
DI GIROLAMO	MONICA	PESCARA	16/02/74
DI MARCO	SERAPHINE	TERAMO	09/06/87
DI NISIO	FRANCESCO	FIRENZE	26/09/64
DI PASQUALE	SOFIA	POPOLI	05/02/67
DONATACCI	MARIA MADDALENA	FOGGIA	07/05/80
FANTINI	LICIA	LANCIANO	22/07/81
FISCHIETTI	MARIAELENA	ATRI	24/08/76
FORCINI	SIMONETTA	ROSETO DEGLI A.	20/09/62
GAMMIERI	MONICA	TERMOLI	27/06/84
GAROZZO	DANIELE	TRADATE	06/02/81
GATTA	ANNALISA	SULMONA	12/06/82

La Commissione comunica che il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, salvo eventuali esigenze manifestate da candidati.

Di seguito si riportano gli esiti dei colloqui sostenuti dai candidati:

CANDIDATO	QUESITI	VALUTAZIONE IN DECIMI
DE MASSIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Differenza tra prima e seconda accoglienza</li> <li>• Bisogni prevalenti del migrante</li> <li>• Spazio neutro</li> <li>• Servizi dello Sportello Antiviolenza</li> </ul>	7,00
DE SANCTIS C.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Disturbi psicologici più ricorrenti nei migranti e approccio terapeutico</li> <li>• Affidamento familiare</li> <li>• Diverse tipologie di affidamento</li> </ul>	7,00

**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

DI BLASIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Spazio neutro</li> <li>• Bi-genitorialità</li> <li>• Chi è il migrante e principali problematiche psicologiche</li> <li>• Valutazione delle competenze genitoriali</li> </ul>	7,00
DI CARLO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Elementi di un colloquio psicologico con un MSNA</li> <li>• Linee guida UNHCR sui MSNA</li> <li>• Diverse tipologie di affidò</li> <li>• L'affidò può trasformarsi in adozione?</li> <li>• Percorso preparatorio per famiglie adottive</li> </ul>	8,00
DI GIROLAMO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Interventi da garantire in un Centro per la Famiglia</li> <li>• Mediazione familiare e differenza con psicoterapia di coppia</li> <li>• Trasformazione SPRAR in SIPROIMI</li> <li>• Composizione equipe SIPROIMI</li> <li>• Rilevazione delle competenze in un migrante adulto</li> </ul>	7,50
DI MARCO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Presa in carico delle donne vittime di violenza e degli eventuali figli</li> <li>• Bi-genitorialità</li> <li>• Caratteristiche di una famiglia funzionale</li> </ul>	8,00
DI NISIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Principali problematiche psicologiche del migrante</li> <li>• Il lavoro dello psicologo in un centro SIPROIMI</li> <li>• Differenza tra prima e seconda accoglienza</li> <li>• Principali servizi di un Centro per la Famiglia</li> <li>• Spazio neutro</li> </ul>	4,00
DI PASQUALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Bisogni emergenti per il migrante</li> <li>• Progetto SIPROIMI</li> <li>• Normativa di tutela per MSNA</li> </ul>	10,00
DONATACCI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Rischi maggiori per un migrante in un nuovo contesto</li> <li>• Principali servizi di un Centro per la Famiglia</li> <li>• Mediazione familiare</li> <li>• Differenza tra rinforzi primari e secondari</li> </ul>	7,00
FANTINI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Monitoraggio dei bisogni</li> <li>• Caratteristiche di una famiglia affidataria</li> <li>• Differenza tra affidò e adozione</li> <li>• Progetto di affidò</li> <li>• Differenza tra CAS / centro SIPROIMI</li> <li>• I meccanismi di difesa nel migrante</li> </ul>	5,00
FISCHIETTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Principali problematiche psicologiche del migrante</li> </ul>	8,00



**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presa in carico delle donne vittime di violenza</li> </ul>	
FORCINI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Principali servizi di un Centro per la Famiglia</li> <li>• Principali difficoltà per le famiglie affidatarie</li> <li>• Affidato professionale</li> <li>• Accoglienza di un MSNA e analisi dei bisogni</li> </ul>	10,00
GAMMIERI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Differenze nel lavoro tra migrante singolo e famiglia di migranti</li> <li>• Concetto psicologico di famiglia ed eventuali disfunzionalità</li> </ul>	9,00
GAROZZO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Differenza tra prima, seconda accoglienza e accoglienza diffusa</li> <li>• Obiettivi di lavoro dell'equipe con un MSNA</li> <li>• Accertamento minore età</li> <li>• Gestione di un caso-studio: famiglia con figlio adolescente che non va a scuola e fa uso di cannabis</li> </ul>	8,00
GATTA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Centro Antiviolenza</li> <li>• Caratteristiche della personalità del maltrattante</li> <li>• Principi fondamentali nel lavoro con MSNA</li> </ul>	7,00

I colloqui terminano alle ore 12:30.

In data 05.11.2019 si è riunita alle ore 9:30 presso la Sala Consiliare del Comune di Montesilvano, sita in Piazza Diaz n. 1, la Commissione esaminatrice all'uopo nominata, nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, nelle persone dei sigg.:

- il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Maria Ruggieri, in qualità di membro esperto;
- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante.

La Commissione esaminatrice fa l'appello, identificando i presenti tramite documento di identità e facendo sottoscrivere a ognuno dei candidati un apposito registro presenze.

Risultano presenti i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
GAUDIO	ROSSANA	TARANTO	11/12/72
GIULIANI	VERONICA	L'AQUILA	29/11/85
IANNIELLO	FABIO	NAPOLI	17/09/84
IEZZI	FEDERICA	CHIETI	17/04/84
MAGGITTI	NICOLETTA	TERAMO	21/10/78
MIRABILIO	DANIELA	POPOLI	25/02/76

**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

MUCCI	ROSITA	PESCARA	05/03/81
OLIVIERI	AMALIA ANNA	CHIETI	26/07/83
PASCALE	AGATA	ATRI	01/08/86
PATRIARCA	ANNALISA	ATRI	30/06/81
PERRINO	ANNA	ALTAMURA	12/09/85
PROTO	MARIANGELA	PESCARA	21/08/77
SPALAZZESE	MARIA	TERAMO	12/01/81
SPECCHIO	MIZAR	PESCARA	08/09/76
TRISI	SIMONA	PESCARA	12/03/71

La Commissione comunica che il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, salvo eventuali esigenze manifestate da candidati.

Di seguito si riportano gli esiti dei colloqui sostenuti dai candidati:

CANDIDATO	QUESITI	VALUTAZIONE IN DECIMI
GAUDIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Il minore straniero non accompagnato</li> <li>• Inserimento di un MSNA in un progetto SIPROIMI</li> <li>• Principali problematiche psicologiche del migrante</li> <li>• Linee generali per la presa in carico di un migrante</li> </ul>	6,00
GIULIANI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Significato acronimo SIPROIMI</li> <li>• Accoglienza diffusa</li> <li>• Accoglienza di un MSNA</li> <li>• La figura del tutore volontario</li> </ul>	5,50
IANNIELLO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• La figura del tutore volontario</li> <li>• Caratteristiche principali di una famiglia affidataria</li> <li>• Analisi dei bisogni di un minore</li> <li>• Valutazione delle competenze di un MSNA</li> </ul>	9,50
IEZZI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Caratteristiche di una famiglia funzionali ed eventuali disfunzionalità</li> <li>• Caratteristiche principali di una famiglia affidataria</li> <li>• Normativa che regola affido e adozione</li> <li>• Definizione in equipe di un Piano educativo individualizzato per un MSNA</li> </ul>	7,00
MAGGITTÌ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Istituto dell'affido</li> <li>• La figura del tutore per un minore</li> <li>• Definizioni e differenze: migrante, rifugiato e profugo</li> </ul>	6,00

**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

MIRABILIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Problematiche più ricorrenti per un MSNA</li> <li>• L'attaccamento del figlio in una famiglia disfunzionale</li> <li>• Principali servizi di un Centro per la Famiglia</li> </ul>	6,00
MUCCI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Differenze tra minore straniero e minore straniero non accompagnato</li> <li>• Normativa di tutela per MSNA</li> <li>• Accoglienza di un MSNA non richiedente asilo nel progetto SIPROIMI</li> <li>• Accoglienza di primo e secondo livello</li> <li>• La famiglia disfunzionale</li> <li>• Tipologie di affido</li> </ul>	8,00
OLIVIERI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Lavoro dello psicologo in un'equipe SIPROIMI</li> <li>• Disturbi psicofisici più ricorrenti nei migranti</li> </ul>	6,00
PASCALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Accoglienza diffusa</li> <li>• Bi-genitorialità</li> </ul>	5,00
PATRIARCA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Figure professionali previste dalle Linee guida SIPROIMI</li> <li>• Funzioni prevalenti dello psicologo in un centro SIPROIMI</li> <li>• Bi-genitorialità e normativa sull'affido condiviso</li> <li>• Ascolto di un minore nell'ambito di una separazione giudiziale</li> </ul>	6,00
PERRINO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Istituto dell'affido</li> <li>• L'affido può trasformarsi in adozione?</li> <li>• Bisogni di un profugo e caratteristiche di un colloquio di aiuto</li> <li>• Correlazione tra autostima di un minore e rapporto con i genitori</li> </ul>	7,00
PROTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Progetto SIPROIMI</li> <li>• Differenza tra CAS e centri SIPROIMI</li> <li>• Accoglienza diffusa</li> <li>• Funzioni prevalenti dello psicologo in un'equipe SIPROIMI</li> <li>• Valutazione delle competenze di un beneficiario accolto in un progetto SIPROIMI</li> <li>• La figura del tutore volontario per un MSNA</li> </ul>	8,00
SPALAZZESE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• L'amministratore di sostegno e differenze con la figura del tutore volontario</li> <li>• Differenza tra affido e adozione</li> <li>• La mediazione familiare</li> </ul>	7,00
SPECCHIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Progetto SIPROIMI</li> <li>• Normativa di tutela del MSNA</li> </ul>	8,00



**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analisi dei bisogni di un MSNA</li> <li>• Definizioni e differenze: migrante, rifugiato e profugo</li> </ul>	
TRISI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale</li> <li>• Bisogni principali di un minore</li> <li>• Gestione di un caso-studio: pre-adolescente segnalato dalla scuola per disturbi dell'apprendimento</li> <li>• Differenza tra CAS e centri SIPROIMI</li> <li>• Il MSNA e i suoi diritti fondamentali</li> <li>• Chi può prendere in affidamento un minore?</li> <li>• Spazio neutro</li> </ul>	8,00

I colloqui terminano alle ore 12:30.

In data 11.11.2019 si è riunita alle ore 9:30 presso la sede dell'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano, sita in Palazzo Baldoni a Montesilvano (Pe), la Commissione esaminatrice all'uopo nominata, nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, nelle persone dei sigg.:

- il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Maria Ruggieri, in qualità di membro esperto;
- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante.

Sommando i punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli e dal colloquio, è stata redatta la seguente graduatoria:

COGNOME	NOME	VALUTAZIONE TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	TOT.
DI PASQUALE	SOFIA	27,00	10,00	37,00
FORCINI	SIMONETTA	24,00	10,00	34,00
IANNIELLO	FABIO	23,58	9,50	33,08
PROTO	MARIANGELA	25,00	8,00	33,00
CIPRIANI	VALERIA	21,50	10,00	31,50
GAROZZO	DANIELE	23,00	8,00	31,00
MIRABILIO	DANIELA	24,75	6,00	30,75
D'ASCANIO	VALENTINA	24,00	6,00	30,00
SPALAZZESE	MARIA	21,00	7,00	28,00
BATTISTA	BARBARA	15,00	9,00	24,00
MAGGITT	NICOLETTA	17,16	6,00	23,16
DE MASSIS	ENRICO	15,50	7,00	22,50

**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

				precede per minore età
DI NISIO	FRANCESCO	18,50	4,00	22,50
GAUDIO	ROSSANA	15,58	6,00	21,58
OLIVIERI	AMALIA ANNA	14,75	6,00	20,75
DONATACCI	MARIA MADDALENA	13,50	7,00	20,50
GAMMIERI	MONICA	10,50	9,00	19,50
DI MARCO	SERAPHINE	11,00	8,00	19,00
DI GIROLAMO	MONICA	11,41	7,50	18,91
ANGELOZZI	DONATELLA	12,25	6,00	18,25
PERRINO	ANNA	11,00	7,00	18,00 precede per minore età
BULLACI	ANJEZA	13,00	5,00	18,00
PATRIARCA	ANNALISA	11,75	6,00	17,75
DE SANCTIS	CHIARA	10,50	7,00	17,50
DI CARLO	ORNELLA	9,25	8,00	17,25 precede per minore età
DE LUCIA	FEDERICA	10,25	7,00	17,25
GATTA	ANNALISA	10,00	7,00	17,00
FANTINI	LICIA	11,50	5,00	16,50 precede per minore età
DI BLASIO	CARMELA	9,50	7,00	16,50
CATALDI	FEDELE	10,33	6,00	16,33
CARPINELLI	ANNALISA	10,00	6,00	16,00 precede per minore età
FISCHIETTI	MARIAELENA	8,00	8,00	16,00 precede per minore età
TRISI	SIMONA	8,00	8,00	16,00
IEZZI	FEDERICA	8,50	7,00	15,50 precede per minore età
CARDONE	DONATELLA	5,50	10,00	15,50
SPECCHIO	MIZAR	7,33	8,00	15,33
ALCINI	CHIARA	7,66	7,00	14,66
D'AMICO	VERONICA	7,75	6,00	13,75





**VERBALE n. 9 dell'11.11.2019**

PASCALE	AGATA	8,50	5,00	<b>13,50</b>
GIULIANI	VERONICA	7,25	5,50	<b>12,75</b>
APPICCIUTOLI	SILVIA	5,50	6,50	<b>12,00</b> precede per minore età
MUCCI	ROSITA	4,00	8,00	<b>12,00</b>

La Commissione dà atto che la graduatoria per il profilo di "N. 5 PSICOLOGI" di cui sopra sarà pubblicata sul sito istituzionale di questa Azienda Speciale, con valenza di notifica a tutti gli effetti.

La seduta termina alle ore 10:45.

Montesilvano, 11.11.2019

Il Presidente dott. Eros Donatelli

La componente effettiva dott.ssa Maria Ruggieri

Il componente effettivo dott. Francesco Brescia

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA  
(Dott. Eros Donatelli)



**N. 5 PSICOLOGI**

COGNOME	NOME	VALUTAZIONE TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	TOT.
DI PASQUALE	SOFIA	27,00	10,00	37,00
FORCINI	SIMONETTA	24,00	10,00	34,00
IANNIELLO	FABIO	23,58	9,50	33,08
PROTO	MARIANGELA	25,00	8,00	33,00
CIPRIANI	VALERIA	21,50	10,00	31,50
GAROZZO	DANIELE	23,00	8,00	31,00
MIRABILIO	DANIELA	24,75	6,00	30,75
D'ASCANIO	VALENTINA	24,00	6,00	30,00
SPALAZZESE	MARIA	21,00	7,00	28,00
BATTISTA	BARBARA	15,00	9,00	24,00
MAGGITTI	NICOLETTA	17,16	6,00	23,16
DE MASSIS	ENRICO	15,50	7,00	22,50 <i>precede per minore età</i>
DI NISIO	FRANCESCO	18,50	4,00	22,50
GAUDIO	ROSSANA	15,58	6,00	21,58
OLIVIERI	AMALIA ANNA	14,75	6,00	20,75
DONATACCI	MARIA MADDALENA	13,50	7,00	20,50
GAMMIERI	MONICA	10,50	9,00	19,50
DI MARCO	SERAPHINE	11,00	8,00	19,00
DI GIROLAMO	MONICA	11,41	7,50	18,91
ANGELOZZI	DONATELLA	12,25	6,00	18,25
PERRINO	ANNA	11,00	7,00	18,00 <i>precede per minore età</i>
BULLACI	ANJEZA	13,00	5,00	18,00
PATRIARCA	ANNALISA	11,75	6,00	17,75
DE SANCTIS	CHIARA	10,50	7,00	17,50
DI CARLO	ORNELLA	9,25	8,00	17,25 <i>precede per minore età</i>
DE LUCIA	FEDERICA	10,25	7,00	17,25
GATTA	ANNALISA	10,00	7,00	17,00
FANTINI	LICIA	11,50	5,00	16,50 <i>precede per minore età</i>
DI BLASIO	CARMELA	9,50	7,00	16,50
CATALDI	FEDELE	10,33	6,00	16,33
CARPINELLI	ANNALISA	10,00	6,00	16,00 <i>precede per minore età</i>
FISCHIETTI	MARIAELENA	8,00	8,00	16,00 <i>precede per minore età</i>
TRISI	SIMONA	8,00	8,00	16,00
IEZZI	FEDERICA	8,50	7,00	15,50 <i>precede per minore età</i>
CARDONE	DONATELLA	5,50	10,00	15,50
SPECCHIO	MIZAR	7,33	8,00	15,33
ALCINI	CHIARA	7,66	7,00	14,66
D'AMICO	VERONICA	7,75	6,00	13,75
PASCALE	AGATA	8,50	5,00	13,50
GIULIANI	VERONICA	7,25	5,50	12,75
APPICCIUTOLI	SILVIA	5,50	6,50	12,00 <i>precede per minore età</i>
MUCCI	ROSITA	4,00	8,00	12,00



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*