



Determinazione del Direttore numero **176** del **04.06.2020**

Oggetto:	PROROGA CONTRATTO ASSISTENTE SOCIALE – PIANO POVERTA'
Beneficiario:	PAOLO MASSETTI

Destinatari	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dr. Francesco Brescia ▪ CAPO AREA INCLUSIONE SOCIALE – dr.ssa Federica Zorzi ▪ UFFICIO RISORSE UMANE – Emanuela Fischietti ▪ STUDIO IAMPIERI ▪ AGENZIA NAZIONALE SICUREZZA SUL LAVORO
Pubblicazione sul sito istituzionale	<input type="checkbox"/> Albo pretorio <input checked="" type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del d. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del consiglio comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;
- che è stata conclusa la procedura selettiva indetta dall'Azienda Speciale per i Servizi Sociali con determinazione direttoriale n. 223 del 31 Agosto 2017, finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei del profilo professionale di ASSISTENTE SOCIALE;
- con determinazione del direttore n.36 del 30/01/2019 si è stabilito di attivare contrattazioni con profilo assistente sociale full-time nell'ambito del Piano Nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;
- con determinazione n.176 del 04/06/2019 è stato attivato con il sig.Paolo MASSETTI, i cui dati sono agli atti della scrivente azienda speciale, contratto di lavoro a tempo determinato, profilo ASSISTENTE SOCIALE 3°super CCNL UNEBA nell'ambito del mentovato Piano Nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, con orario di 38 h./settimana, dal lunedì al venerdì, dal 10/06/2019 e sino al giorno 09/06/2020;

Atteso che:

- il Comune di Montesilvano ha aderito Piano di Attuazione Locale degli interventi e servizi di contrasto alla povertà nel territorio dell'Ambito Sociale Distrettuale n.18 - Montesilvano, autorizzando l'Azienda Speciale per la realizzazione della progettualità prospettata;

Considerato che:

- occorre procedere alla proroga del contratto in essere sino allo spirare dell'anno 2020 per ottemperare alle previsioni del Piano, con causale "imprevedibile aumento di attività dell'area, legata all'emergenza Covid-19 e alle successive previsioni normative";

- il dr.Masseti ha dato consenso verbale all'ipotesi di proroga del contratto in essere;

Letto il parere pervenuto in data 18/02/2019 da parte dello Studio Legale Finocchiaro Formentin Saracco e associati, convenzionato con la scrivente Azienda speciale, che relaziona sulla casistica che permette la proroga di contratti di lavoro a tempo determinato dopo l'introduzione del D.Lgs. n.87/2018, convertito in Legge n.96 del 09/08/2018 (c.d. "Decreto Dignità");

Alla luce pertanto della previsione di cui all'articolo 19 comma 1 che, tra le altre cose, prevede una regolamentazione dei contratti a tempo determinato e, nello specifico, per quanto concerne l'istituto della proroga, dispone che <<...al contratto di lavoro subordinato ... può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Il contratto può avere una durata superiore, ma comunque non eccedente i ventiquattro mesi, solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni:

.... b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria.>>

Visti:

- lo Statuto dell'azienda Speciale approvato con Del. C.C. 98/2004 e ss.mm.ii.;
- il D.L. 87/2018 come modificato in sede di conversione dalla L.96/2018;
- la Deliberazione di G.M. n.65 del 15/03/2019, con approvazione del Piano di Attuazione Locale degli interventi e servizi di contrasto alla povertà nel territorio dell'Ambito Sociale Distrettuale n.18 - Montesilvano;
- la Determinazione del Direttore n. 02 del 05/01/2018e la d.d.176/2019;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 02 del 29 Gennaio 2020;



DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione;
2. Di attivare a favore del sig. Paolo Massetti, i cui dati sono agli atti dell'Azienda speciale proroga del contratto di lavoro con l'azienda speciale, profilo ASSISTENTE SOCIALE 3°super CCNL UNEBA in Piano Povertà, con orario di 38 h./settimana, dal lunedì al venerdì, sino al giorno 31/12/2020 con causale "imprevedibile aumento di attività dell'area, legata all'emergenza Covid-19 e alle successive previsioni normative";
3. Di demandare all'ufficio competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali.

Dispone che il presente atto siano inviati al consulente giuslavoristico per gli adempimenti consequenziali;

Il soggetto proponente:

dott. Francesco Brescia

Il responsabile del procedimento:

dott. Francesco Brescia

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA