



Determinazione del Direttore numero 175 del 04.06.2020

Oggetto:

DL 34/2020 - PROROGA LAVORO AGILE – SMARTWORKING (L.81/2017)

Destinatari	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – FRANCESCO BRESCIA ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – MARZIA SANVITALE ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – MARIA RUGGIERI ▪ STUDIO IAMPIERI ▪ AGENZIA NAZIONALE SICUREZZA SUL LAVORO
Pubblicazione sul sito istituzionale	<input type="radio"/> Albo pretorio <input checked="" type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL’AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell’articolo 49 – comma 1 – del d. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l’Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l’art. 2 – lett. *b* - dello Statuto dell’Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del consiglio comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell’Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;
- con determinazione del direttore n.96 del 16/03/2020 è stato approvato il REGOLAMENTO PER IL RICORSO TEMPORANEO AL LAVORO AGILE QUALE MISURA DI PREVENZIONE E DI FAVORE NELLA GESTIONE DELL’EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19 e contestualmente attivato il Lavoro Agile o Smart Working dal 16/03/2020 allo 04/04/2020 per n.20 tra impiegati amministrativi, assistenti sociali, responsabili di settore e di macrostruttura dell’Azienda, con percentuali variabili;
- con determinazione del direttore n.114 del 03/04/2020 è stato prorogato il Lavoro Agile o Smart Working sino al 13/04/2020 per n.20 tra impiegati amministrativi, assistenti sociali, responsabili di settore e di macrostruttura dell’Azienda, con percentuali variabili;
- con determinazione del direttore n.121 del 14/04/2020 è stato prorogato il Lavoro Agile o Smart Working sino al 30/04/2020 per n.22 tra impiegati amministrativi, assistenti sociali, responsabili di settore e di macrostruttura dell’Azienda, con percentuali variabili;
- con determinazione del direttore n.137 del 30/04/2020 è stato prorogato il Lavoro Agile o Smart Working sino al 31/05/2020 per n.21 tra impiegati amministrativi, assistenti sociali, responsabili di settore e di macrostruttura dell’Azienda, con percentuali variabili;

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)

Palazzo dei Servizi e della Cultura "E. Baldoni" Centralino 085.4454672 fax 085.4481345 e-mail: info@aziendasociale.it P.IVA 01701210682
Codice Fisc. 91071530686 - Codice univoco fatturazione elettronica: UFO3HT / Codice IPA: asissm



Visti:

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 4 marzo 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 55 del 4 marzo 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 marzo 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 59 dell'8 marzo 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 marzo 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 62 del 9 marzo 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 marzo 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 64 dell'11 marzo 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 marzo 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 76 del 22 marzo 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 01 aprile 2020, recante «Disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale. (20A01976) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.88 dello 02/04/2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 aprile 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale. (20A02179) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.97 dell'11/04/2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 aprile 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale. (20A02352) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.108 del 27/04/2020;



- il Decreto legge n.34 del 19/05/2020, recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. (20G00052) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.128 del 19/05/2020 – suppl.ord. n.21;

Atteso che sulla scorta dell'esperienza sin qui testata, pare opportuno estendere la modalità di Lavoro Agile/Smartworking per il periodo di cui al DPCM 26/04/2020 e quindi sino alla data del 31 luglio 2020, sulla base delle manifestazioni di interesse pervenute finora all'Ente attraverso un accordo one-to-one, siglato fra azienda e lavoratore, con la conseguente comunicazione obbligatoria depositata dal datore di lavoro sul portale istituzionale del Ministero del Lavoro.

All'esito del monitoraggio delle manifestazioni di interesse *ad hoc* pervenute dal personale menzionato e nello specifico:

Mariangela Scannella (prot. 5270/5288 dello 04/06/2020)

Livia Bentivoglio (prot. 5269 dello 04/06/2020)

Paolo Massetti (prot. 5284 dello 04/06/2020)

Alison De Rito (prot. 5275 dello 04/06/2020)

Candida Paoletti (prot. 5274/5287 dello 04/06/2020)

Marzia Sanvitale (prot.5266 dello 04/06/2020)

Emanuela Fischietti (prot. 5278 dello 04/06/2020)

Donatella Mucciarelli (prot. 5280 dello 04/06/2020)

Annarita Natale (prot. 5273 dello 04/06/2020)

Angela Carbone (prot. 5285 dello 04/06/2020)

Angelo Fragnito (prot. 5267 dello 04/06/2020)

Alessandro Ortolano (prot. 5286 dello 04/06/2020)

Giorgia Di Febo (prot. 5271/5276 dello 04/06/2020)

Maria Ruggieri (prot. 5277 dello 04/06/2020)

Francesco Brescia (prot. 5279 dello 04/06/2020)

Angela Di Giannantonio (prot. 5268 dello 04/06/2020)

Daniela Navella (prot. 5281 dello 04/06/2020)

Stefania Di Nicola (prot. 5283 dello 04/06/2020)

Germana Di Rino (prot. 5282 dello 04/06/2020)

Federica Zorzi (prot. 5272 dello 04/06/2020)

Rilevata allo stato attuale l'esigenza di prorogare pertanto l'attivazione del c.d. Lavoro Agile secondo quanto disposto nella d.d.96 del 16/03/2020, nella d.d.114 dello 03/04/2020, nella d.d. n.121 del 14/04/2020 e nella d.d. n.137 del 30/04/2020 agli operatori in funzione presso i seguenti uffici amministrativi e sociali dell'Ente: Responsabili di Macrostruttura 1, 2 e 3, e del personale impiegatizio ed assistenti sociali afferenti agli uffici amministrazione, contabilità, IT, servizi per l'infanzia, gare e appalti, home care premium, tutela minori, risorse umane, inclusione sociale, SPRAR MSNA;

Lette le richieste specifiche pervenute dalle dipendenti Paoletti, Scannella e Di Febo, circa la possibilità di usufruire di quanto previsto dall'art.96 del DL 34/2020 in relazione all'estensione dello smartworking sino ad un massimo del 100% in presenza di figli a carico con meno di 14 anni;

Atteso pertanto che secondo quanto sopra richiamato pare opportuno concedere la facoltà del c.d. Lavoro Agile sino al 31/07/2020 ai seguenti dipendenti quali hanno fatto esplicita comunicazione di adesione a mezzo e-mail anche ai sensi dell'art.96 DL 34/2020, secondo quelle che sono le attuali disponibilità degli uffici in termini di spazi e adeguamenti strutturali alla normativa, considerando la possibilità di dislocare parte del personale in sedi temporanee:

- Mariangela Scannella: 25% lavoro agile (adesione art.96 DL 34/2020)
- Giorgia Di Febo: 100% lavoro agile (adesione art.96 DL 34/2020)
- Candida Paoletti: 100% lavoro agile (adesione art.96 DL 34/2020)
- Livia Bentivoglio: 100% lavoro agile (per carenze postazioni idonee)
- Angelo Fragnito: 100% lavoro agile (per carenze postazione idonee)
- Alison De Rito: 50% lavoro agile (dislocata presso altra sede)
- Donatella Mucciarelli: 50% lavoro agile (dislocata presso altra sede)
- Annarita Natale: 50% lavoro agile (dislocata presso altra sede)
- Daniela Navella: 50% lavoro agile (dislocata presso altra sede)
- Emanuela Fischietti: 50% lavoro agile
- Angela Di Giannantonio: 50% lavoro agile
- Germana Di Rino: 21% lavoro agile
- Stefania Di Nicola: 21% lavoro agile
- Federica Zorzi: 100% lavoro agile
- Alessandro Ortolano: 26% lavoro agile
- Angela Carbone: 32% lavoro agile
- Paolo Massetti: 32% lavoro agile
- Francesco Brescia: 100% lavoro agile (con reperibilità a chiamata)
- Maria Ruggieri: 100% lavoro agile (con reperibilità a chiamata)
- Marzia Sanvitale: 100% lavoro agile (con reperibilità a chiamata)

Considerato che per lo svolgimento dello smart working ogni dipendente individuato dovrà attenersi a quanto riportato nei sottoscritti "Accordo e allegato tecnico", approvati con d.d. n.96 del 16/03/2020 e d.d. n.114 dello 03/04/2020;



Visti:

- lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;
- l'ordinanza sindacale n.9 del 10/03/2020;
- la L.81/2017;
- i DPCM dello 08/03/2020, 11/03/2020, 22/03/2020, 01/04/2020 e 26/04/2020;
- il DL 34/2020;
- la d.d. 96 del 16/03/2020, la d.d. 121 del 14/04/2020 e la d.d. n.137 del 30/04/2020;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 02 del 29 Gennaio 2020;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse al presente atto costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione;
2. Di sottoporre ai seguenti dipendenti la proroga dell'Accordo di cui al REGOLAMENTO PER IL RICORSO TEMPORANEO AL LAVORO AGILE QUALE MISURA DI PREVENZIONE E DI FAVORE NELLA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19 per l'attivazione al c.d. Lavoro Agile o Smart Working **sino al 31/07/2020:**

per il 100% dell'orario lavorativo ai seguenti dipendenti:

- Marzia Sanvitale
- Maria Ruggieri
- Francesco Brescia
- Angelo Fragnito
- Livia Bentivoglio
- Federica Zorzi
- Candida Paoletti
- Giorgia Di Febo

per il 50% dell'orario lavorativo ai seguenti dipendenti:

- Alison De Rito
- Daniela Navella
- Emanuela Fischietti
- Donatella Mucciarelli
- Annarita Natale
- Angela Di Giannantonio



e in modalità mista:

- Stefania Di Nicola, smart working 21% - lavoro c/o SPRAR MSNA 79%;
 - Germana Di Rino, smart working 21% - lavoro c/o SPRAR MSNA 79%;
 - Paolo Massetti, smart working 32% - lavoro c/o Punto Inclusione 68%;
 - Angela Carbone, smart working 32% - lavoro c/o Punto Inclusione 68%;
 - Alessandro Ortolano, smart working 26% - lavoro c/o Punto Inclusione 74%;
 - Mariangela Scannella, smart working 25% - lavoro c/o Uffici Amministrativi 75%;
3. Di demandare alla macrostruttura competente (1) l'esecuzione degli adempimenti consequenziali, predisponendo le comunicazioni successive alla manifestazioni di interesse pervenute rispetto al c.d. Lavoro Agile ed i consequenziali accordi individuali, sentiti i Responsabili di Macrostruttura 2 e 3;

Dispone che il presente atto sia notificato a mezzo protocollo a tutti i destinatari.

Il Soggetto estensore

dr.Francesco Brescia

Il Responsabile del Procedimento

dr.Francesco Brescia

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

dr. Eros Donatelli