



Determinazione del Direttore numero 178 del 08.06.2020

|  |   |
|--|---|
| <b>OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE N.2 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI PER ATTIVITA' DI OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE DA SVOLGERE NELL'AMBITO DEL PROGETTO P.O. FEAD E PON INCLUSIONE 2014-2020 PRESSO L'AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)</b> |   |
| Destinatari  | <ul style="list-style-type: none"><li>• RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 - Dr. Francesco Brescia</li><li>• RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 - Dr.ssa Marzia Sanvitale</li><li>• RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 - Dr.ssa Maria Ruggieri</li><li>• ANGELO FRAGNITO</li></ul> |
| Pubblicazione sul sito istituzionale   | x Albo pretorio    XSezione Trasparenza Amministrativa  |

#### IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

#### Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del d. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;

- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;

- con deliberazione del consiglio comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

#### Richiamato:

il Decreto n. 256 del 3 ottobre 2016 del Direttore Generale della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, dove è incardinata l'Autorità di Gestione del PON Inclusionione e del PON I FEAD, con cui è stato adottato apposito Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il contrasto alla grave emarginazione adulta e alla condizione di senza fissa dimora.

#### Preso atto che:

- Per l'espletamento delle azioni progettuali di cui al suddetto avviso la Regione ha individuato anche l'ECAD n.18 "Montesilvano";

- la progettualità approvata dalla Regione di concerto con gli ECAD coinvolti prevedeva l'attivazione di servizi aggiuntivi a quelli già erogati dal Comune di Montesilvano per un importo totale di € 265.789,00 a valere sulle risorse PON INCLUSIONE e quelle PO I FEAD nel triennio 2017-2019 (€135.050 afferenti fondi Pon Inclusionione ed € 130.739 fondi PO I Fead);



- con Decreto Direttoriale n.167 del 03/05/2019, il Direttore Generale della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali ha prorogato il termine di conclusione delle attività progettuali ai sensi dell'Avviso n.4/2016 PON inclusione – PO I FEAD fino al 31/12/2020;

**Rappresentato che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 14/02/2017, il Comune di Montesilvano decideva di aderire alla proposta regionale e di individuare l'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano, in virtù del contratto di servizio e della disciplina normativa richiamati in premessa, quale soggetto deputato all'attuazione e gestione delle azioni previste nel progetto regionale;

- nella programmazione delle attività progettuali da attuare a valere sul finanziamento Pon Inclusione Avviso 4 e PO I FEAD è prevista la gestione delle attività amministrative e gestionali trasversali a tutte le azioni progettuali con l'impiego di n.1 professionista con funzioni di operatore amministrativo contabile specializzato, prevedendo a tal fine un'allocazione finanziaria di €9.000,00 annui;

**Dato atto** che per la corretta e puntuale realizzazione delle azioni progettuali sopra descritte questa Azienda deve dotarsi di n.1 professionista esperto per l'espletamento della funzione di operatore amministrativo contabile specializzato per la gestione delle attività amministrative e gestionali trasversali a tutte le azioni progettuali di cui al Pon Inclusione Avviso 4 e PO I FEAD;

**Vista** la Determinazione del Direttore n. 75 del 26/02/2020 successivamente rettificata, per la sola parte della nomina del RUP, con DD. n.83 del 02/03/2020 , con cui è stato avviato un procedimento a evidenza pubblica, volto alla costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento dell'incarico con scadenza al 31/12/2020 a n.1 professionista con funzioni di operatore amministrativo contabile specializzato, approvando contestualmente l'Avviso pubblico e i relativi allegati;

**Rilevato** che il termine ultimo per la presentazione delle istanze da parte dei candidati è scaduto alle ore 12:00 del 15/03/2020;

**Vista** la Determinazione del Direttore n. 156 del 19/05/2020 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice preposta alla valutazione delle istanze pervenute di partecipazione alla Long List di professionisti In oggetto, nelle seguenti figure:

- . il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- . il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area INCLUSIONE/SPRAR dell'Azienda Speciale, dott.ssa Federica Zorzi, in qualità di segretaria verbalizzante;

**Considerato** che la Commissione costituita come sopra si è riunita in data 21/05/2020 al fine di procedere alla valutazione di ammissibilità delle domande pervenute secondo i requisiti previsti dal relativo Avviso pubblico, per il profilo di n.1 professionista esperto per l'espletamento della funzione di operatore amministrativo contabile specializzato dandone atto nel verbale n.1 di pari data;

**Dato atto** che la Commissione ha altresì provveduto a valutare i titoli e l'esperienza lavorativa delle candidature ammesse, tramite valutazione CV e colloquio individuale, così come esplicitato nel verbale n. 2, depositato agli atti della scrivente Azienda;



**Visti** lo Statuto dell'Azienda Speciale per i servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n.2 e il n.570;

**Vista** la Determinazione del Direttore n. 161 del 26/05/2020, con cui è stato approvato il verbale n.1 del 21.05.2020, inerente la valutazione di ammissibilità delle candidature e la valutazione dei titoli di studio e di servizio, aggiuntivi rispetto a quelli previsti come requisiti specifici per l'ammissibilità, delle n.2 candidate ammesse al colloquio orale il profilo di operatore amministrativo contabile da svolgere nell'ambito del progetto P.O. FEAD E PON INCLUSIONE 2014-2020 ;

**Dato atto** che il colloquio si è svolto in data 29/05/2020 alle ore 10.00 tramite piattaforma google meet;

**Visto** il verbale n.2 del 29/05/2020, in cui si è dato atto degli esiti del colloquio ed è stata redatta la graduatoria finale per il profilo di "operatore amministrativo contabile da svolgere nell'ambito del progetto P.O. FEAD E PON INCLUSIONE 2014-2020";

**Visti** lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 02 del 29 Gennaio 2020;

#### **DETERMINA**

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa Determinazione;
2. Di prendere atto del verbale n. 2 del 29/05/2020, agli atti della scrivente azienda, sottoscritto dalla Commissione esaminatrice nominata nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019;
3. Di dare atto che sarà pubblicata sul sito istituzionale di questa Azienda Speciale, con valenza di notifica a tutti gli effetti, la graduatoria finale per il profilo di "operatore amministrativo contabile da svolgere nell'ambito del progetto P.O. FEAD E PON INCLUSIONE 2014-2020".

#### **II SOGGETTO ESTENSORE:**

*dott.ssa FEDERICA ZORZI*

#### **II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:**

*dott. FRANCESCO BRESCIA*

**IL DIRETTORE DELL'AZIENDA**