



Determinazione del Direttore numero **186** del **16.06.2020**

Oggetto:	<b>CONCESSIONE CON RISERVA CONGEDO STRAORDINARIO D.LGS.151/2001 DIPP. P.I. E C.M.</b>
Dipendenti:	<b>P.I. - C.M.</b>

Destinatari	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dr. Francesco Brescia</li><li>▪ STUDIO CONSULENZA GIUSLAVORISTICA</li><li>▪ UFFICIO RISORSE UMANE - E.Fischietti</li><li>▪ UFFICIO CONTABILITA' – Dr.sse A.Di Giannantonio/M. Scannella</li><li>▪ P.E.C. P.I. - C.M.(vedi prot.5571/2020 e 5776/2020)</li></ul>
Pubblicazione sul sito istituzionale	<input type="checkbox"/> Albo pretorio <input checked="" type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa

**IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE**

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del d. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del consiglio comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;
- **con** la deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n.60 del 27/10/2015, avente ad oggetto "REGOLAMENTO DEL PERSONALE E CODICE DI ETICA E DI CONDOTTA AZIENDALE. MODIFICAZIONE DEL COMMA 5 DEL PARAGRAFO" si è disciplinata la materia delle trasferte per ragioni di servizio;

**Letta** la comunicazione della dipendente P.I. di congedo per assistere il familiare con disabilità grave (art.42, comma 5, D.Lgs. 151/2001), dal 08/06/2020 al 10/10/2020 (107 gg.) - **prot.5571 del 09/06/2020**, la quale ha già usufruito di nn.128 gg. di congedo per il medesimo familiare;

**Letta** la comunicazione della dipendente C.M. di congedo per assistere il familiare con disabilità grave (art.42, comma 5, D.Lgs. 151/2001), dal 05/06/2020 al 05/09/2020 (79 gg.) - **prot. 5776 del 12/06/2020**, che ha già usufruito di n. 65 gg. di congedo per il medesimo familiare;

**Alla luce** delle precedenti comunicazioni pervenute da INPS circa l'indicazione del datore di lavoro quale soggetto abilitato all'erogazione del suddetto beneficio, in quanto "il congedo straordinario è a carico dell'amministrazione di appartenenza" e relativa reiezione della domanda del singolo lavoratore;

**Atteso** che, nelle more della comunicazione da parte di INPS dei motivi di precedenti reiezioni a medesime richieste, pare opportuno concedere con riserva il congedo richiesto all'istante lavoratrice;

**AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)**

Palazzo dei Servizi e della Cultura "E. Baldoni" Centralino 085.4454672 fax 085.4481345 e-mail: [info@aziendasociale.it](mailto:info@aziendasociale.it) P.IVA 01701210682  
Codice Fisc. 91071530686 - Codice univoco fatturazione elettronica: UFO3HT / Codice iPA: asissm



**Visti** lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 02 del 29 Gennaio 2020;

#### **DETERMINA**

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione;
2. Di assegnare con riserva, per le motivazioni espresse in premessa, un periodo di congedo parentale retribuito ai sensi del D.Lgs.151/2001 dal giorno 08/06/2020 al 10/10/2020, alla dipendente di cui alla richiesta **prot.5571 del 09/06/2020**;
3. Di assegnare con riserva, per le motivazioni espresse in premessa, un periodo di congedo parentale retribuito ai sensi del D.Lgs.151/2001 dal giorno 05/06/2020 al 05/09/2020, alla dipendente di cui alla richiesta **prot. 5776 del 12/06/2020**;
4. Di demandare alla macrostruttura competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali.

**Dispone che** il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale e notificati a mezzo protocollo alle destinatarie;

**Il soggetto proponente:**

*dott. Francesco Brescia*

**Il responsabile del procedimento:**

*dott. Francesco Brescia*

**IL DIRETTORE DELL'AZIENDA**

*dr. Eros Donatelli*