



*Determinazione del Direttore numero 211 del 30.06.2020*

<b>Oggetto:</b> <b>CONTRATTO OSS. HOME CARE PREMIUM 2019. PROROGA EX D.LGS.87/2018.</b>	
<b>Beneficiario:</b>	<b>JESSICA GIALONARDO</b>
<b>Destinatari</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dr. Francesco Brescia</li> <li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – Dr.ssa Marzia Sanvitale</li> <li>▪ RESPONSABILE FILIALE HCP MACRO.1 – Dr.ssa Annarita Natale</li> <li>▪ FILIALE HCP – Dr.ssa Alison De Rito</li> <li>▪ UFFICIO RISORSE UMANE – Emanuela Fischietti</li> <li>▪ STUDIO IAMPIERI</li> </ul>
<b>Pubblicazione sul sito istituzionale</b>	<input type="checkbox"/> Albo pretorio <input checked="" type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa

**IL DIRETTORE DELL’AZIENDA SPECIALE**

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell’articolo 49 – comma 1 – del d. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l’Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l’art. 2 – lett. b - dello Statuto dell’Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del consiglio comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell’Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione di G.M. n.115 del 07/05/2019 il Comune di Montesilvano ha aderito al Progetto Home Care Premium 2019, concedendo la gestione delle attività alla scrivente Azienda speciale;

**Atteso che:**

1. che è stata conclusa la procedura selettiva indetta dall’Azienda Speciale per i Servizi Sociali con determinazione direttoriale n. 222 del 30 Agosto 2017, finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei del profilo professionale di OPERATORE SOCIO SANITARIO;
2. la graduatoria finale di merito è approvata con determinazione direttoriale n. 297 del 22 Novembre 2017;
3. con determinazione del direttore n.398 del 24/12/2019 è stato attivato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con operatori socio-sanitari nell’ambito del progetto Home Care Premium 2019, tra le quali la sig.ra Jessica Giallonardo sino alla data del 30/06/2020;

**Considerato** che persistono le assenze di personale in pianta organica stabile, motivate dal ricorso a congedi parentali straordinari ex D.Lgs.151/2001 e/o assenza per motivi di salute;



**Letto** il parere pervenuto in data 17/12/2018 da parte dello Studio Consulenza Giuslavoristica Cafasso e figli, convenzionato con lo scrivente Ente, che relaziona sulla casistica che permette la proroga di contratti di lavoro a tempo determinato dopo l'introduzione del D.Lgs. n.87/2018 (c.d. "Decreto Dignità");

**Alla luce** pertanto dell'introduzione del D.Lgs. n.87/2018 che, tra le altre cose, prevede una regolamentazione dei contratti a tempo determinato e, nello specifico, per quanto concerne l'istituto della proroga, all'art. 1 lett.a, dispone che <<...al contratto di lavoro subordinato ... può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Il contratto può avere una durata superiore, ma comunque non eccedente i ventiquattro mesi, solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni:

- a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero esigenze sostitutive di altri lavoratori;
- b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria.>>

**Richiamato** dunque l'art.1 lett.a/b D.Lgs.87/2018, in relazione all'applicazione del criterio di un incremento significativo e non programmabile dell'attività oggetto del contratto;

**Ritenuto** possibile pertanto prorogare sino alla data del 31/12/2020 il contratto di lavoro a tempo determinato, profilo Operatore socio-sanitario, livello 4° CCNL UNEBA, con la sig.ra JESSICA GIALLONARDO, i cui dati sono agli atti di questa Azienda speciale;

**Visti:**

- lo Statuto dell'azienda Speciale approvato con Del. C.C. 98/2004 e ss.mm.ii.;
- la D.G.M. 115/2019;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 02 del 29 Gennaio 2020;

**DETERMINA**

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione;
2. Di predisporre a favore della sig.ra Jessica Giallonardo, i cui dati sono già agli atti della scrivente azienda la proroga del contratto a tempo determinato sino a tutto il 31/12/2020, motivando il differimento della scadenza con l'esigenza di sostituire nel servizio Home Care Premium 2019 personale dalla persistente e non programmabile assenza causa congedo ex d.lgs.151/2001 o per motivazioni di salute;
3. Di demandare alla macrostruttura competente (n.2) l'esecuzione degli adempimenti consequenziali.

**Dispone che:**

- il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale;
- al destinatario della proroga sia comunicato l'esito del presente provvedimento.

**Il soggetto proponente:**

*dott. Francesco Brescia*

**Il responsabile del procedimento:**

*dott. Francesco Brescia*

**IL DIRETTORE DELL'AZIENDA**