

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 29 DEL  
20 OTTOBRE 2016**

**OGGETTO: MODIFICAZIONE DEL REGOLAMENTO GENERALE DI ORGANIZZAZIONE E DEL REGOLAMENTO DEL PERSONALE E CODICE DI ETICA E DI CONDOTTA AZIENDALE IN MATERIA DI ASSUNZIONI E AVANZAMENTI DI CARRIERA.**

L'anno duemilasedici, addì 20 del mese di Ottobre alle ore 17,50 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, previa convocazione di rito recapitata a ciascun componente si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, con l'intervento dei Signori:

nome	cognome	qualità	Pre sente	Assen te
Luca	CIRONE	Componente	SI	
Gennaro	PASSERINI	Componente	SI	
Gianluca	CANTAGALLO	Componente	SI	
		Tot.	3	

per deliberare sull'argomento posto all'oggetto.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, all'uopo delegato dal Segretario Generale del Comune di Montesilvano.

Il Presidente, constatata la validità della seduta ai sensi del comma 12 del vigente statuto sociale invita i convenuti a deliberare sull'argomento posto all'oggetto.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Visto** il verbale di riunione di oggi;

**Rammentato che:**

✓ in sede di approvazione del Regolamento Generale di Organizzazione con deliberazione del C. d. A. n. 21 del 23 Aprile 2014 sono stati definiti - tra gli altri - i criteri ispiratori ai quali si informa l'agire aziendale attraverso la propria organizzazione funzionale;

✓ lo stesso atto deliberativo è stato disposta la proiezione di detti principi e criteri nei regolamenti aziendali di futura approvazione;

✓ non manca il richiamo alla normativa nazionale di riferimento, sia di natura legislativa che contrattuale;

✓ a tale ultimo riguardo il CCNL UNEBA sottoscritto in data 08 Maggio 2013 contempla - tra gli altri - l'articolo 40, rubricato "Passaggio di livello", che recita testualmente: <<La lavoratrice e il lavoratore promossi al livello superiore hanno diritto alla retribuzione contrattuale del nuovo livello (...omissis...)>>, così stabilendo un diritto di natura retributiva senza nulla aggiungere circa regole e modalità per conseguire il citato livello superiore;

✓ neppure il Regolamento del Personale e Codice di Etica e Condotta Aziendale, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 del 03 Giugno 2014 e modificato con deliberazione dello steso organo n. 38 del 06 Ottobre 2014 provvede a statuire alcunché a riguardo;

**Considerato** che l'Azienda Speciale per i Servizi Sociali è ente pubblico economico istituito dal Comune di Montesilvano quale proprio ente strumentale che trova alimento finanziario pressoché totale nei trasferimenti dell'ente locale;

**Atteso**, che tale ultima circostanza depone per annoverare l'Azienda Speciale - a pieno titolo - tra gli enti pubblici tenuti alla stretta osservanza della normativa gestionale di riferimento per tutto quanto concerne i procedimenti di evidenza pubblica;

**Posto in rilievo** che tutti gli atti aziendali, siano essi di indirizzo che di gestione, sono ossequiosi dei criteri di economicità, imparzialità e trasparenza secondo i dettami generali che informano l'agire degli enti che governano la cosa pubblica;

**Stabilito**, per quanto sin qui argomentato, che è opportuno emendare i rinominati Regolamento Generale di Organizzazione e Regolamento del Personale e Codice di Etica e Condotta Aziendale, introducendovi norme salienti per la disciplina dei passaggi di livello del personale aziendale (*rectius*: promozioni);

**Evidenziato** che, al fine precipuo ed essenziale di uniformare la condotta aziendale in *subiecta materia* alla normativa vigente, financo di livello costituzionale, è necessario introdurre anche regole inerenti le assunzioni dall'esterno per le figure professionali occorrenti;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 06 del 24 Febbraio 2015;

#### DELIBERA

1. Di ritenere le premesse esposte nella parte motiva componenti integranti e sostanziali di questo atto deliberativo.

2. Di integrare il vigente Regolamento Generale di Organizzazione approvato con deliberazione del C.d.A. n. 21 del 23 Aprile 2014 con l'introduzione del comma 3 dell'articolo 3, dal seguente tenore:

☎ 0854454672 📠 0854481345

[www.aziendasociale.it](http://www.aziendasociale.it) [info@aziendasociale.it](mailto:info@aziendasociale.it) [info@pec.aziendasociale.it](mailto:info@pec.aziendasociale.it)

< Con riferimento agli articoli 26 e 27 del vigente Statuto aziendale, sia le assunzioni non temporanee, sia le progressioni di carriera (promozioni con passaggio al livello superiore) nel cotesto dell'organico aziendale, possono avvenire esclusivamente a seguito di procedimenti di evidenza pubblica, ovvero procedimenti improntati al pedissequo ossequio dei principi di imparzialità, correttezza e trasparenza, al fine di assicurare pari opportunità a tutti i potenziali aspiranti. L'Azienda curerà di stabilire tempi e modi di dette procedure con l'emanazione di appositi e circostanziati bandi e/o avvisi pubblici>.

3. Di modificare il Regolamento del Personale e Codice di Etica e Condotta Aziendale, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 del 03 Giugno 2014 e modificato con deliberazione dello steso organo n. 38 del 06 Ottobre 2014, introducendo il comma 2 del paragrafo B del Capitolo II dal seguente tenore:

<Con riferimento agli articoli 26 e 27 del vigente Statuto aziendale e speciale riguardo al comma 3 dell'articolo 3 del vigente Regolamento Generale di Organizzazione, sia le assunzioni non temporanee, sia le progressioni di carriera (promozioni con passaggio al livello superiore) nel cotesto dell'organico aziendale, possono avvenire esclusivamente a seguito di procedimenti di evidenza pubblica, ovvero procedimenti improntati al pedissequo ossequio dei principi di imparzialità, correttezza e trasparenza, al fine di assicurare pari opportunità a tutti i potenziali aspiranti. L'Azienda curerà di stabilire tempi e modi di dette procedure con l'emanazione di appositi e circostanziati bandi e/o avvisi pubblici>.

4. Di demandare al Responsabile della macrostruttura 2 l'incombenza della notificazione al personale dipendente dell'Azienda Speciale delle modifiche regolamentari di odierna approvazione.

**IL PRESIDENTE**

(Luca Cirone)



**IL SEGRETARIO**

(dr. Bruno Terenzi)

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione sarà affissa Albo Pretorio online dell'Azienda Speciale ([www.aziendasociale.it](http://www.aziendasociale.it)) dal 10/11/2014

**IL SEGRETARIO**

(dr. Bruno Terenzi)

☎ 0854454672 📠 0854481345

[www.aziendasociale.it](http://www.aziendasociale.it) [info@aziendasociale.it](mailto:info@aziendasociale.it) [info@pec.aziendasociale.it](mailto:info@pec.aziendasociale.it)