

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N. 30 DEL 20 OTTOBRE 2016**

OGGETTO: GESTIONE DEL PERSONALE. AUTORIZZARIONE AL DIRETTORE PER L'ASSUNZIONE DEL PROVVEDIMENTO CONCLUSIVO DEL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE A CARICO DI UNA DIPENDENTE DELL'AZIENDA.

L'anno duemilasedici, addì 20 del mese di Ottobre alle ore 17,50 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, previa convocazione di rito recapitata a ciascun componente si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, con l'intervento dei Signori:

nome	cognome	qualità	Pre sente	Assen te
Luca	CIRONE	Presidente	SI	—
Gennaro	PASSERINI	Componente	SI	—
Gianluca	CANTAGALLO	Componente	SI	—
		Tot.	3	—

per deliberare sull'argomento posto all'oggetto.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, all'uopo delegato dal segretario Generale del Comune di Montesilvano.

Il Presidente, constatata la validità della seduta ai sensi dell'articolo 12 del vigente statuto sociale invita i convenuti a deliberare sull'argomento posto all'oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il verbale di riunione di oggi;

A mente della lettera raccomandata con a.r. prot. n. 8644 del 06 Ottobre 2016 con la quale è stata ritualmente notificata alla dipendente dell'Azienda Speciale Signora [REDACTED] nata a [REDACTED] il [REDACTED] e residente a Montesilvano in via [REDACTED]

contestazione di infrazione disciplinare ex articolo 71, comma 7, lettera l) CCNL UNEBA e avvio del correlato procedimento;

Considerato che alla dipendente in questione è stato assegnato il termine di giorni 5 dal ricevimento della suddetta raccomandata per l'eventuale produzione delle proprie controdeduzioni;

Posto in evidenza che le controdeduzioni della dipendente destinataria dell'addebito sono pervenute nel termine attraverso l'avv. Paolo Mazzotta del foro di L'Aquila, con contestuale richiesta di audizione della dipendente alla presenza dello stesso avvocato e del rappresentante sindacale (cfr. prot. n. 8804 del 12 Ottobre 2016);

Preso atto delle circostanze di fatto e di diritto inerenti la questione di odierno esame e ritenuto dover autorizzare il Direttore dell'Azienda alla conclusione del procedimento avviato con l'adozione del confacente provvedimento disciplinare, dopo l'audizione della dipendente e dei suoi patrocinanti legale e sindacale e l'apprezzamento delle giustificazioni adottate nella raccomandata a mano prot. n. 8804 del 12 Ottobre 2016;

Visto lo statuto dell'Azienda Speciale e il CCNL UNEBA del 08 Maggio 2013;

Con votazione unanime espressa per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di ritenere quanto esposto nelle premesse parte integrante e sostanziale di questo atto deliberativo.

2. Di autorizzare il Direttore dell'azienda Speciale - ai sensi del vigente Statuto aziendale - a proseguire e concludere, con l'adozione del provvedimento disciplinare del caso nei modi di rito, il procedimento avviato a carico della dipendente [REDACTED] per le circostanze contestate nella raccomandata a.r. n. 12096498927 del 06 Ottobre 2016, dopo l'audizione della stessa e previa valutazione degli elementi giustificativi prodotti.

IL PRESIDENTE

(Luca Cirone)



IL SEGRETARIO

(dr. Bruno Terenzi)

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione sarà affissa Albo Pretorio online dell'Azienda Speciale (www.aziendasociale.it) dal 12.1 OTT. 2016

II SEGRETARIO

(dr. Bruno Terenzi)

☎ 0854454672 ☎ 0854481345

www.aziendasociale.it info@aziendasociale.it info@pec.aziendasociale.it