

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 38 DEL 22 NOVEMBRE 2016**

Oggetto: INTEGRAZIONE AL REGOLAMENTO DEL PERSONALE E CODICE DI ETICA E DI CONDOTTA AZIENDALE.

L'anno duemilasedici, addì 22 del mese di Novembre, alle ore 13,00 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, il Commissario Straordinario, assume i poteri del Consiglio di Amministrazione dell'Ente giusto Decreto Sindacale n. 56 del 25/10/2016 – prot. n. 56522.

E' presente ai sensi dello Statuto aziendale il Direttore dr. Eros Donatelli.

Assiste per svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, all'uopo delegato.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Richiamato il verbale di riunione del C.d.A. n. 5 del 12 Maggio 2016 nella parte che si occupa, con il punto 2 dell'o.d.g., della proposta del dr. Bruno Terenzi di modificazione del Regolamento del Personale in materia di rimborsi al personale aziendale nelle occasioni in cui lo stesso – per incontestabili ragioni obiettive - debba necessariamente utilizzare il mezzo proprio per recarsi ai luoghi delle prestazioni lavorative;

Riferito che con il su richiamato verbale il C.d.A., nell'approvare la proposta illustrata dal dr. Bruno Terenzi, ebbe a specificare che il rimborso specifico dei parcheggi doveva essere limitato al costo dell'abbonamento mensile al mezzo pubblico;

Rammentato che nella materia in discussione il Regolamento del Personale e Codice di Etica e Condotta Aziendale, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 38 del 06 Ottobre 2014, prescrive, con il punto 5 del paragrafo [E]: <<E' mera facoltà del dipendente utilizzare il mezzo proprio per recarsi nel luogo della prestazione lavorativa, senza che l'Azienda sia chiamata ad alcun ristoro di spese. Previa specifica autorizzazione del proprio responsabile di macrostruttura è possibile il rimborso dei costi sostenuti unicamente nel caso di utilizzazione dei mezzi pubblici, a seguito di istanza debitamente documentata da parte del lavoratore, dalla quale si evinca incontrovertibilmente che l'uso del mezzo pubblico è in stretta connessione di tempi e luoghi con l'esecuzione della prestazione lavorativa. Il rimborso del caso è richiedibile, alle condizioni e con le modalità suddette, quando il luogo di lavoro da raggiungere è fuori dal territorio comunale di Montesilvano. In tal caso, il tempo occorrente per recarsi sul posto di lavoro o sul luogo della prestazione, così come quello del ritorno, non rientra nell'orario di lavoro>>.

Ritenuto opportuno, in conseguenza di quanto deciso dal C.d.A. con il punto 2 del verbale della riunione n. 5 del 12 Maggio u.s., integrare il suddetto punto 5 con il seguente comma ulteriore:

