



## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 003 DEL 24 FEBBRAIO 2017

**Oggetto: ASSENSO ALLA RICHIESTA DI CAMBIO DI MANSIONE DELLA DIPENDENTE SIGNORA MENICHELLA ANTONIETTA - OPERATRICE GENERICA DI ASSISTENZA.**

L'anno duemiladiciassette, addì --- del mese di Febbraio alle ore 12,30 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, il Commissario Straordinario Signor Luca CIRONE, assume i poteri del Consiglio di Amministrazione dell'Ente giusto Decreto Sindacale n. 56 del 25/10/2016 – prot. n. 56522.

E' presente ai sensi dello Statuto aziendale il Direttore dr. Eros Donatelli.

Assiste per svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, all'uopo delegato.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Vista** l'istanza fatta pervenire dalla dipendente aziendale Signora Antonietta Menichella, assunta agli atti del protocollo il giorno 20 Febbraio 2017 sotto il n. 2044, mirata a ottenere il cambio dell'attuale mansione di operatrice generica di assistenza;

**Posto in rilievo** che l'istanza *de qua* ammette anche il cambio di profilo *in peius*, con inquadramento a un livello economicamente inferiore rispetto a quello in godimento, segnatamente la retrocessione al 7° livello del CCNL UNEBA;

**Sentito**, a tali riguardi il dr. Francesco Brescia quale Responsabile aziendale della macrostruttura 1 della quale l'istante è organicamente dipendente, che riferisce e spiega:

→ l'Azienda Speciale necessita di personale da adibire a mansioni di pulizia, sia dei locali della sede in palazzo Baldoni, sia dei locali del centro sportivo Trisi, incombenze che all'attualità sono assolte, rispettivamente, l'una da una lavoratrice assunta dalla agenzia di somministrazione di lavoro interinale convenzionata, l'altra da una dipendente provvisoriamente deputata, in attesa dell'accertamento di idoneità allo svolgimento delle mansioni di assunzione;

→ sicché l'eventuale accoglimento della istanza della Signora Menichella Antonietta sarebbe doppiamente utile all'Azienda, non dovendosi ancora servire di lavoro somministrato e potendo restituire la dipendente oggi adibita a incombenze ausiliarie

(pulizie) presso il centro sportivo Trisi alle mansioni di assistenza di originaria destinazione, essendone stata accertata l' idoneità a quei riguardi;

→ la dipendente Signora Antonietta Menichella non pone vincoli di orario nell'arco delle giornate lavorative dal lunedì al sabato, né rivendica riserva alcuna in ordine alle sedi lavoro;

→ per poter attendere compiutamente alle mansioni di eventuale, nuova attribuzione sarebbe utile e confacente un lieve aumento delle ore settimanali di lavoro della Signora Antonietta menichella, in guisa da soddisfare – da una parte - la esigenza da costei esternata di mantenere il godimento del salario attualmente percepito, dall'altra la necessità di utilizzare la dipendente in un contesto lavorativo più ampio e soddisfacente per l'Azienda ;

→ l'organico dell'Azienda Speciale difetta gravemente di figure deputate a mansioni ausiliarie e tale circostanza è storicamente causa di difficoltà organizzative nella erogazione dei servizi;

**Preso atto** delle considerazioni esposte dal Responsabile della macrostruttura 1, dr. Francesco Brescia, e ritenuto di poterle senz'altro condividere;

**Considerato** che per la fattispecie di odierno impegno il CCNL UNEBA applicato ai dipendenti dell'Azienda Speciale non pone veto alcuno, né particolari condizioni alla conclusione del procedimento in questione;

**Ritenuto**, per tutto quanto si qui argomentato, poter senz'altro accogliere l'istanza della dipendente Signora Antonietta Menichella, tuttavia con le seguenti indicazioni:

[1] il cambio di profilo e di livello di inquadramento CCNL UNEBA potrà avvenire solo previo accordo specifico ratificato dalla Direzione Provinciale del Lavoro di Pescara;

[2] l'aumento dell'orario settimanale di lavoro non potrà eccedere le 5 ore e dovrà essere spalmato su cinque o sei giorni la settimana, dal lunedì al sabato, all'occorrenza anche nella modalità orario spezzato secondo le disposizioni contrattuali;

[3] le variazioni contrattuali stipulate con l'avallo della DPL di Pescara dovranno risultare irreversibili, salvi gli eventuali sviluppi legittimi durante lo svolgimento del rapporto di lavoro;

**Visti:** lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

**Visto**, altresì, il Regolamento di organizzazione aziendale;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 01 del 18 Gennaio 2017;

## DELIBERA

1. Di stabilire che le presse e gli atti in essere richiamati costituiscono parte integrante e sostanziale di questa deliberazione.

2. Di aderire alla richiesta della dipendente Signora Antonietta Menichella e, per gli effetti, assentire al cambio di profilo da <operatrice generica di assistenza> al nuovo di <ausiliaria> e alla retrocessione dall'attuale 5° livello d'inquadramento economico CCNL UNEBA in godimento, al nuovo 7° livello, la cui declaratoria è la seguente:

<<Livello 7°

A questo livello appartengono lavoratori che svolgono mansioni semplici e tecnico-esecutive; i compiti attribuiti consistono in attività di carattere ripetitivo e semiripetitivo, di pulizia e/o facchinaggio anche con l'utilizzo di strumenti, apparecchiature e macchinari semplici.

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

• Personale di fatica e/o pulizia>>.

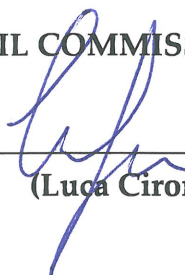
3. Di ribadire che la novazione contrattuale dovrà essere formalizzata con specifico accordo tra le parti, avallato dalla DPL di Pescara.

4. Di ribadire, altresì, che il contenuto dell'accordo novativo del quale è questione non potrà prescindere dai seguenti contenuti, tra gli altri:

[a] l'eventuale aumento dell'orario settimanale di lavoro non potrà eccedere le 5 ore e dovrà essere spalmato su cinque o sei giorni la settimana, dal lunedì al sabato, all'occorrenza anche nella modalità orario spezzato secondo le disposizioni contrattuali;

[b] le variazioni contrattuali stipulate con l'avallo della DPL di Pescara dovranno risultare irreversibili, salvi gli eventuali sviluppi legittimi durante lo svolgimento del rapporto di lavoro.

IL COMMISSARIO

  
\_\_\_\_\_  
(Luca Cirone)



IL SEGRETARIO

  
\_\_\_\_\_  
(dr. Bruno Terenzi)

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione sarà affissa Albo Pretorio online dell'Azienda Speciale ([www.aziendasociale.it](http://www.aziendasociale.it)) dal 24 FEB. 2017

IL SEGRETARIO

  
\_\_\_\_\_  
(dr. Bruno Terenzi)