

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 011 DEL 15 MAGGIO 2017**

Oggetto: INTESA SINDACALE PER PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE INQUADRATO NEL LIVELLO QUINTO DEL CCNL UNEBA. AUTORIZZAZIONE AL DIRETTORE PER LA FIRMA DEGLI ACCORDI INDIVIDUALI.

L'anno duemiladiciassette, addì 15 del mese di maggio alle ore 12,00 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano il Commissario Straordinario assume i poteri del Consiglio di Amministrazione dell'Ente giusto Decreto Sindacale n. 56 del 25/10/2016 – prot. n. 56522 per deliberare su quanto posto all'oggetto..

E' presente ai sensi dello Statuto aziendale il Direttore dr. Eros Donatelli.

Assiste per svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, all'uopo delegato.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Riferito che in data 11 Maggio 2017 tra le OO.SS. FP CGIL e UIL FPL e l'Azienda Speciale, previa la vigile mediazione del Comune di Montesilvano, è stato siglato un accordo sindacale quadro avente a oggetto l'inquadramento del personale aziendale attualmente collocato nel quinto livello CCNL UNEBA nel quinto livello super;

Posto in rilievo che l'accordo *de quo* prevede il riconoscimento retroattivo delle spettanze economiche maturate per effetto della permanenza nel livello quinto;

Evidenziato che l'accordo sottoscritto il giorno 11 Maggio scorso espone l'intesa di depositare sia l'accordo quadro che i conseguenti accordi individuali presso la ITL Pescara-Chieti;

Ripassati i termini dell'accordo del quale è questione, che si allega in copia sub lettera [Y] quale parte integrante e sostanziale di questa deliberazione, contenente anche l'elenco dei dipendenti aventi diritto;

Ritenuto dover autorizzare il Direttore dell'Azienda Speciale per la stipula degli accordi individuali del caso entro i parametri fatti oggetto di intesa con i rappresentanti dei lavoratori e dei quali al rinominato accordo sottoscritto il giorno 11 Maggio;

Visti: lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

Visto, altresì, il Regolamento di organizzazione aziendale;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 01 del 18 Gennaio 2017;

DELIBERA

1. Di stabilire che le premesse e gli atti in esse richiamati costituiscono parte integrante e sostanziale di questa deliberazione.
2. Di autorizzare il Direttore dell'Azienda Speciale alla stipula degli accordi individuali con ciascuno dei dipendenti interessati all'accordo, fermi restando i termini concordati in sede di accordo quadro e dei quali all'allegato [Y] a questa determinazione.
3. Di ribadire che sia l'accordo quadro che le intese individuali correlate dovranno essere depositati presso la ITL Pescara-Chieti.

IL COMMISSARIO



(Luca Cirone)



IL SEGRETARIO



(dr. Bruno Terenzi)

~~~~~  
Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione sarà affissa Albo Pretorio online dell'Azienda Speciale ([www.aziendasociale.it](http://www.aziendasociale.it)) dal 15 MAG. 2017

IL SEGRETARIO

  
\_\_\_\_\_  
(dr. Bruno Terenzi)



**VERBALE INCONTRO CON SIGLE SINDACALI  
DEL 11 MAGGIO 2017**

**PRESENTI:**

**Azienda Speciale:**

- Luca Cirone – Commissario Straordinario
- Eros Donatelli – Direttore
- Bruno Terenzi – Responsabile aziendale Macrostruttura 2

|                                                                      |              |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|
| AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI<br>DEL COMUNE DI MONTESILVANO |              |
| NUM. PROT.                                                           | PARTENZA PER |
| N. 5102                                                              |              |
| DEL 12/05/2017                                                       | DEL          |

**Comune di Montesilvano:**

- Antonio Farchione – Staff Sindaco Montesilvano

**Sindacati:**

- UIL FP
  - o Francesco Marcucci
  - o Candida Paoletti
- CGIL FP
  - o Massimo Di Giovanni
  - o Domenico Sabatelli
  - o Roberta Stortini

**Luogo Riunione:**

- Sala del Tricolore Comune di Montesilvano

**Ora di inizio e fine della riunione:**

- Ore 16,00 – Ore 17,15

|                                        |  |
|----------------------------------------|--|
| AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI |  |
| DATA: 11 MAG. 2017                     |  |
| SI ASSEGNA A DIRETTORE                 |  |
| 16.02.17                               |  |
| [Signature]                            |  |

**ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO: ACCORDO DI CONCILIAZIONE  
VERTENZE RICONOSCIMENTI SCATTI DI LIVELLO.**

I presenti, esaminati i termini della questione relativa ai passaggi dal livello 5° al 5° Super del Contratto UNEBA, a mente di quanto concordato nella precedente riunione del 4 maggio 2017, preso atto dei conteggi elaborati dall'Azienda Speciale in ordine alle spettanze arretrate del personale avente diritto, concordano quanto segue:

- A partire dal mese di luglio 2017 l'Azienda Speciale riconoscerà ai dipendenti aventi diritto l'inquadramento al livello 5° Super del CCNL UNEBA;
- Dallo stesso mese di luglio 2017, l'Azienda Speciale attribuirà in busta paga il rateo degli arretrati spettanti (di cui all'Allegato A);



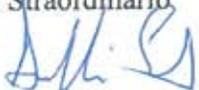
- Il conteggio del rateo di cui al punto precedente è calcolato considerando solo i valori normali che escludono gli importi minimi e massimi di cui all'Allegato A;
- Il valore normale medio è stabilito di € 2.430,99; mentre il rateo mensile da corrispondere è di € 101,29;
- Il rateo di cui al punto precedente sarà corrisposto fino a concorrenza delle spettanze di ciascun dipendente.

Le parti concordano sull'opportunità di sottoscrivere il presente accordo quadro presso la ITL Pescara - Chieti sottolineando la necessità di addivenire comunque ad accordi singoli, negli stessi termini concordati in questa data odierna, con ciascuno dei dipendenti aziendali interessati. Gli accordi con i singoli dipendenti saranno depositati presso la suddetta ITL Pescara - Chieti.

Su richiesta del Direttore dell'Azienda Speciale le parti sindacali accettano di sottoscrivere il Procollo di Intesa che si allega sub B.

Montesilvano, 11 maggio 2017

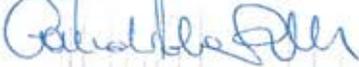
**Azienda Speciale:**

- Luca Cirone – Commissario Straordinario 
- Eros Donatelli – Direttore 
- Bruno Terenzi – Responsabile aziendale Macrostruttura 2 

**Comune di Montesilvano:**

- Antonio Farchione – Staff Sindaco Montesilvano 

**Sindacati:**

- UIL FP
  - o Francesco Marcucci 
  - o Candida Paoletti 
- CGIL FP
  - o Massimo Di Giovanni 
  - o Domenico Sabatelli 
  - o Roberta Stortini 

ALLEGATO (A)

Foglio 1

| C. S.            | orario rec. 1a/annuo/competenza scatto | Periodo |         |           |           | parziale cad. | scatti anziani | totale    |
|------------------|----------------------------------------|---------|---------|-----------|-----------|---------------|----------------|-----------|
|                  |                                        | A       | B       | C         | D         |               |                |           |
| C. S.            | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| D. A. A.         | 38                                     | €518,32 | €328,32 | €1.386,24 | €1.793,80 | €4.026,48     | €85,68         | €4.112,16 |
| De B. M.         | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| B. I.            | 38                                     | €518,32 | €328,32 | €1.386,24 | €1.793,80 | €4.026,48     | €85,68         | €4.112,16 |
| D1 F. P.         | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| D1 F. R.         | 19                                     | €259,16 | €164,16 | €693,12   | €896,80   | €2.013,24     | €42,84         | €2.056,08 |
| D1 G. L.         | 19                                     | €259,16 | €164,16 | €693,12   | €896,80   | €2.013,24     | €42,84         | €2.056,08 |
| D1 L. M. G.      | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| D1 S. C.         | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| M. L.            | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| M. A.            | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| O. M.            | 19                                     | €259,16 | €164,16 | €693,12   | €896,80   | €2.013,24     | €42,84         | €2.056,08 |
| S. M. G.         | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| S. A.            | 19                                     | €259,16 | €164,16 | €693,12   | €896,80   | €2.013,24     | €42,84         | €2.056,08 |
| S. G. P.         | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| S. A.            | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| P. S.            | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| P. I.            | 25                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| V. A.            | 20                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| C. S.            | 19                                     | €272,80 | €172,80 | €729,60   | €944,00   | €2.119,20     | €45,09         | €2.164,29 |
| D1 C. K.         | 25                                     | €259,16 | €164,16 | €693,12   | €896,80   | €2.013,24     | €42,84         | €2.056,08 |
| D1 N. S.         | 19                                     | €341,00 | €216,00 | €912,00   | €1.180,00 | €2.649,00     | €56,37         | €2.705,37 |
| P. B.            | 19                                     | €259,16 | €164,16 | €693,12   | €896,80   | €2.013,24     | €42,84         | €2.056,08 |
| De V. P.         | 38                                     | €259,16 | €164,16 | €693,12   | €896,80   | €2.013,24     | €42,84         | €2.056,08 |
| M. K.            | 38                                     | €518,32 | €328,32 | €1.386,24 | €1.793,80 | €4.026,48     | €85,68         | €4.112,16 |
| L. P.            | 38                                     | €518,32 | €328,32 | €1.386,24 | €1.793,80 | €4.026,48     | €85,68         | €4.112,16 |
| S. I.            | 38                                     | €0,00   | €0,00   | €288,80   | €1.793,60 | €2.082,40     | €10,71         | €2.093,11 |
| C. M. (annuo)    | 555                                    | €0,00   | €0,00   | €288,80   | €1.793,60 | €2.082,40     | €10,71         | €2.093,11 |
| M. E. (annuo)    | 555                                    | €47,35  | €92,85  | €414,36   | €509,45   | €1.064,01     | €18,04         | €1.082,05 |
| C. B. (annuo)    | 925                                    | €47,35  | €92,85  | €414,36   | €509,45   | €1.064,01     | €18,04         | €1.082,05 |
| V. M. (annuo)    | 925                                    | €78,92  | €149,36 | €690,60   | €849,08   | €1.767,96     | €30,20         | €1.798,16 |
| D1 M. I. (annuo) | 925                                    | €78,92  | €149,36 | €690,60   | €849,08   | €1.767,96     | €30,20         | €1.798,16 |
| R. C. (annuo)    | 925                                    | €78,92  | €149,36 | €690,60   | €849,08   | €1.767,96     | €30,20         | €1.798,16 |
| S. S. (annuo)    | 925                                    | €78,92  | €149,36 | €690,60   | €849,08   | €1.767,96     | €30,20         | €1.798,16 |

complevisi di rati 13a e 14a

Incrementi UNEBA 5/5's

A 1/4/7-20/4/9 €0,11  
 B 1/5/9-31/1/10 €0,18  
 C 1/2/10-30/6/13 €0,19  
 D 1/7/13-09/9 €0,20

€83.516,42

Handwritten signature and notes in blue ink, including the word 'OK' and 'F.M.'.

**Piattaforma di accordo tra Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano e rappresentanti sindacali aziendali**

- Le esigenze organizzative dell'Azienda Speciale, nello specifico riguardo le problematiche legate all'assistenza scolastica, conducono ad un'intrinseca difficoltà nel programmare con assoluta determinazione i carichi lavorativi dei dipendenti, in termini di ore-lavoro. Può infatti verificarsi, come spesso accade, che la necessità di procedere a sostituzioni induca un incremento del monte ore da sviluppare, con conseguente superamento dell'orario contrattualmente definito con i lavoratori. Tale circostanza produrrebbe, in termini contrattuali, l'assegnazione di ore supplementari con le relative maggiorazioni (36%) previste, determinando un maggior onere per l'Azienda rispetto all'eventuale ricorso a contratti a tempo determinato o analoghe fattispecie per fronteggiare le necessità sostitutive. Poiché la politica aziendale è orientata invece nella costante ricerca di ottimizzare e utilizzare le risorse a disposizione, laddove si presenti la possibilità, è intenzione della Direzione aziendale concordare soluzioni flessibili che consentano di raggiungere detto obiettivo.
- Allo scopo si propone di inquadrare contrattualmente tutti i lavoratori della filiale interessata con part-time di tipo verticale, nei casi in cui tale tipologia non fosse presente; in merito alle ore contrattualmente definite, ferma restando l'intangibilità del monte ore sancito contrattualmente, che pertanto non potrà in alcun caso subire variazioni in diminuzione, si propone di procedere con incrementi temporalmente definiti e circoscritti, da valutare caso per caso, che potranno essere stipulati nel momento in cui l'Azienda è in grado di conoscere, con consapevole attendibilità, i carichi di lavoro da ripartire: detta verifica può essere effettuata in tre momenti della gestione, individuati in base alle peculiarità dell'organizzazione del lavoro, che fanno riferimento al 01/01, al 30/06 ed al 30/09 dell'anno solare. Si intende che in conseguenza le ore prestate dai lavoratori rientrerebbero nell'orario previsto contrattualmente, senza dare luogo a maggiorazioni di sorta, ma sarebbero ovviamente considerate ai fini delle mensilità aggiuntive e del TFR.
- Nel periodo estivo, interessato generalmente dalla cessazione delle attività di assistenza, i lavoratori godranno delle ferie maturate e non ancora godute e dei permessi residui, con esplicita previsione di lasciare il 10% (dieci per cento) del totale disponibile nelle facoltà di scelta dei lavoratori.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there are two sets of initials, one appearing to be 'SR'. On the right side, there are two more signatures, one of which is quite large and stylized.