

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 17 DEL 27 LUGLIO 2017

Oggetto: PROCEDURA PER LA INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE QUALIFICATO ASSISTENTE SOCIALE PER LA GESTIONE DELLO SPRAR MONTESILVANO.

L'anno duemiladiciassette, addì 27 del mese di Luglio, alle ore 13,30 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano il Commissario Straordinario assume i poteri del Consiglio di Amministrazione dell'Ente giusto Decreto Sindacale n. 56 del 25/10/2016 – prot. n. 56522 per deliberare sull'argomento all'oggetto.

E' presente ai sensi dello Statuto aziendale il Direttore dr. Eros Donatelli.

Assiste per svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, all'uopo delegato dal Segretario Generale del Comune di Montesilvano.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Rammentato che all'esito del procedimento amministrativo del caso il Ministero dell'Interno – Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione - ha approvato l'iniziativa progettuale d'intesa tra il Comune di Montesilvano e questa Azienda, volta a costituire in Città uno SPRAR per l'accoglienza di secondo livello di rifugiati e richiedenti asilo;

Posto in rilievo che parte essenziale della gestione in quanto al personale è posta a carico di questa Azienda, sia sotto il profilo amministrativo che sotto il riguardo più schiettamente riconducibile alle attività di accoglienza;

Stabilito che in ordine all'aspetto testé mentovato con riguardo alle attività di accoglienza è indispensabile destinare allo SPRAR un congruo numero di assistenti sociali;

Riferito che per le attività delle quali è questione l'Azienda Speciale ha in animo di istituire una filiale operativa dedicata all'accoglienza nel contesto delle strutture deputate a ospitare lo SPRAR;

Atteso che internamente al ruolo organico del personale aziendale figurano dipendenti che, benché assunti in profili e con mansioni diverse, hanno conseguito il titolo di studio confacente, sicché si ritiene poter proficuamente attivare un percorso interno di crescita professionale;

Posto in evidenza che date le ristrettezze temporali che investono la questione e accertata l'attuale possibilità – per la fattispecie di odierno esame - di non indire procedure selettive per il reclutamento delle figure professionali occorrenti, ribadendosi l'opportunità e la convenienza di sperimentare la scelta di valorizzare il personale già dipendente, così puntando alla conservazione dei posti di lavoro del personale tendenzialmente in esubero, sia per numero che per costi;

Sentito a riguardo il Direttore dell'Azienda e convenuto sulla opportunità di interloquire con il personale potenzialmente eleggibile secondo un procedimento di assoluta obiettività, trasparente e improntato alla parità di trattamento;

Visti: lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

Visto, altresì, il Regolamento di organizzazione aziendale;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 01 del 18 Gennaio 2017;

DELIBERA

1. Di stabilire che le premesse e costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Di interpellare personalmente i dipendenti eleggibili in possesso dei requisiti di legge, ovvero titolo legale di studio e iscrizione all'albo professionale, in base alle considerazioni esposte nelle premesse, proponendo loro l'inquadramento nel ruolo organico aziendale in qualità di ASSISTENTE SOCIALE, nel rispetto delle prerogative del CCNL UNEBA e il conseguente collocamento nella istituenda filiale SPRAR.

3. Di stabilire che il procedimento oggetto di questa deliberazione non costituisce progressione di carriera a termini del citato CCNL, bensì reclutamento riservato al personale interno in possesso dei requisiti necessari.

4. Di stabilire, altresì, che il procedimento di odierna approvazione sarà sottoposto all'esame delle organizzazioni sindacali di categoria dopo la raccolta delle manifestazioni di assenso alla proposta aziendale.

5. Di licenziare il seguente schema di lettera da inviare al personale potenzialmente eleggibile:

☎ 0854454672 📠 0854481345

www.aziendasociale.it info@aziendasociale.it info@pec.aziendasociale.it

