





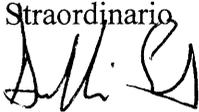
- Il conteggio del rateo di cui al punto precedente è calcolato considerando solo i valori normali che escludono gli importi minimi e massimi di cui all'Allegato A;
- Il valore normale medio è stabilito di € 2.430,99; mentre il rateo mensile da corrispondere è di € 101,29;
- Il rateo di cui al punto precedente sarà corrisposto fino a concorrenza delle spettanze di ciascun dipendente.

Le parti concordano sull'opportunità di sottoscrivere il presente accordo quadro presso la ITL Pescara - Chieti sottolineando la necessità di addivenire comunque ad accordi singoli, negli stessi termini concordati in questa data odierna, con ciascuno dei dipendenti aziendali interessati. Gli accordi con i singoli dipendenti saranno depositati presso la suddetta ITL Pescara - Chieti.

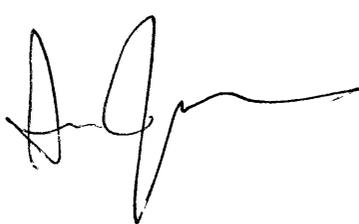
Su richiesta del Direttore dell'Azienda Speciale le parti sindacali accettano di sottoscrivere il Procollo di Intesa che si allega sub B.

*Montesilvano, 11 maggio 2017*

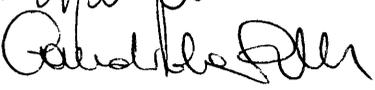
**Azienda Speciale:**

- Luca Cirone – Commissario Straordinario 
- Eros Donatelli – Direttore 
- Bruno Terenzi – Responsabile aziendale Macrostruttura 2 

**Comune di Montesilvano:**

- Antonio Farchione – Staff Sindaco Montesilvano 

**Sindacati:**

- UIL FP
  - o Francesco Marcucci 
  - o Candida Paoletti 

- CGIL FP
  - o Massimo Di Giovanni 
  - o Domenico Sabatelli 
  - o Roberta Stortini 

PER ADESIONE

ALLEGATO A

Foglio 1

C. S.	Orario sett. le/annuo	Periodo A	Periodo B	Periodo C	Periodo D	parziale cad.	scatti anzianità	totale	
									scatto
C. S.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
D'A. A.	38	01/04/07	€ 518,32	€ 328,32	€ 1.386,24	€ 1.793,60	€ 4.026,48	€ 85,68	€ 4.112,16
De B. M.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
B. I.	38	01/04/07	€ 518,32	€ 328,32	€ 1.386,24	€ 1.793,60	€ 4.026,48	€ 85,68	€ 4.112,16
Di F. P.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
Di F. R.	19	01/04/07	€ 259,16	€ 164,16	€ 693,12	€ 896,80	€ 2.013,24	€ 42,84	€ 2.056,08
Di G. L.	19	01/04/07	€ 259,16	€ 164,16	€ 693,12	€ 896,80	€ 2.013,24	€ 42,84	€ 2.056,08
Di L. M.G.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
Di S. C.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
M. L.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
M. A.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
O. M.	19	01/04/07	€ 259,16	€ 164,16	€ 693,12	€ 896,80	€ 2.013,24	€ 42,84	€ 2.056,08
S. M.G.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
S. A.	19	01/04/07	€ 259,16	€ 164,16	€ 693,12	€ 896,80	€ 2.013,24	€ 42,84	€ 2.056,08
S. G.P.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
S. A.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
F. S.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
P. I.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
V. A.	20	01/04/07	€ 272,80	€ 172,80	€ 729,60	€ 944,00	€ 2.119,20	€ 45,09	€ 2.164,29
C. S.	19	01/04/07	€ 259,16	€ 164,16	€ 693,12	€ 896,80	€ 2.013,24	€ 42,84	€ 2.056,08
Di C. K.	25	01/04/07	€ 341,00	€ 216,00	€ 912,00	€ 1.180,00	€ 2.649,00	€ 56,37	€ 2.705,37
Di N. S.	19	01/04/07	€ 259,16	€ 164,16	€ 693,12	€ 896,80	€ 2.013,24	€ 42,84	€ 2.056,08
P. B.	19	01/04/07	€ 259,16	€ 164,16	€ 693,12	€ 896,80	€ 2.013,24	€ 42,84	€ 2.056,08
De V. P.	38	01/04/07	€ 518,32	€ 328,32	€ 1.386,24	€ 1.793,60	€ 4.026,48	€ 85,68	€ 4.112,16
M. M.	38	01/04/07	€ 518,32	€ 328,32	€ 1.386,24	€ 1.793,60	€ 4.026,48	€ 85,68	€ 4.112,16
L. F.	38	01/10/12	€ 0,00	€ 0,00	€ 288,80	€ 1.793,60	€ 2.082,40	€ 10,71	€ 2.093,11
S. L.	38	01/10/12	€ 0,00	€ 0,00	€ 288,80	€ 1.793,60	€ 2.082,40	€ 10,71	€ 2.093,11
G. M. (annuo)	555	01/09/08	€ 47,35	€ 92,85	€ 414,36	€ 509,45	€ 1.064,01	€ 18,04	€ 1.082,05
M. E. (annuo)	555	01/09/08	€ 47,35	€ 92,85	€ 414,36	€ 509,45	€ 1.064,01	€ 18,04	€ 1.082,05
C. B. (annuo)	925	01/09/08	€ 78,92	€ 149,36	€ 690,60	€ 849,08	€ 1.767,96	€ 30,20	€ 1.798,16
V. M. (annuo)	925	01/09/08	€ 78,92	€ 149,36	€ 690,60	€ 849,08	€ 1.767,96	€ 30,20	€ 1.798,16
Di M. I. (annuo)	925	01/09/08	€ 78,92	€ 149,36	€ 690,60	€ 849,08	€ 1.767,96	€ 30,20	€ 1.798,16
R. C. (annuo)	925	01/09/08	€ 78,92	€ 149,36	€ 690,60	€ 849,08	€ 1.767,96	€ 30,20	€ 1.798,16
S. S. (annuo)	925	01/09/08	€ 78,92	€ 149,36	€ 690,60	€ 849,08	€ 1.767,96	€ 30,20	€ 1.798,16

comprendivi di ratei 13a e 14a

Incrementi UNEBA 5°/5's

A 1/4/7-30/4/9 € 0,11

B 1/5/9-31/1/10 € 0,18

C 1/2/10-30/6/13 € 0,19

D 1/7/13-09/91 € 0,20

**€ 83.516,42**

*[Handwritten signatures and initials]*

**Piattaforma di accordo tra Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano e rappresentanti sindacali aziendali**

- Le esigenze organizzative dell'Azienda Speciale, nello specifico riguardo le problematiche legate all'assistenza scolastica, conducono ad un'intrinseca difficoltà nel programmare con assoluta determinazione i carichi lavorativi dei dipendenti, in termini di ore-lavoro. Può infatti verificarsi, come spesso accade, che la necessità di procedere a sostituzioni induca un incremento del monte ore da sviluppare, con conseguente superamento dell'orario contrattualmente definito con i lavoratori. Tale circostanza produrrebbe, in termini contrattuali, l'assegnazione di ore supplementari con le relative maggiorazioni (36%) previste, determinando un maggior onere per l'Azienda rispetto all'eventuale ricorso a contratti a tempo determinato o analoghe fattispecie per fronteggiare le necessità sostitutive. Poiché la politica aziendale è orientata invece nella costante ricerca di ottimizzare e utilizzare le risorse a disposizione, laddove si presenti la possibilità, è intenzione della Direzione aziendale concordare soluzioni flessibili che consentano di raggiungere detto obiettivo.
- Allo scopo si propone di inquadrare contrattualmente tutti i lavoratori della filiale interessata con part-time di tipo verticale, nei casi in cui tale tipologia non fosse presente; in merito alle ore contrattualmente definite, ferma restando l'intangibilità del monte ore sancito contrattualmente, che pertanto non potrà in alcun caso subire variazioni in diminuzione, si propone di procedere con incrementi temporalmente definiti e circoscritti, da valutare caso per caso, che potranno essere stipulati nel momento in cui l'Azienda è in grado di conoscere, con consapevole attendibilità, i carichi di lavoro da ripartire: detta verifica può essere effettuata in tre momenti della gestione, individuati in base alle peculiarità dell'organizzazione del lavoro, che fanno riferimento al 01/01, al 30/06 ed al 30/09 dell'anno solare. Si intende che in conseguenza le ore prestate dai lavoratori rientrerebbero nell'orario previsto contrattualmente, senza dare luogo a maggiorazioni di sorta, ma sarebbero ovviamente considerate ai fini delle mensilità aggiuntive e del TFR.
- Nel periodo estivo, interessato generalmente dalla cessazione delle attività di assistenza, i lavoratori godranno delle ferie maturate e non ancora godute e dei permessi residui, con esplicita previsione di lasciare il 10% (dieci per cento) del totale disponibile nelle facoltà di scelta dei lavoratori.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there are two sets of initials, one above the other, which appear to be 'SR'. On the right side, there are two more signatures, one above the other.