



**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 026 DEL 25 OTTOBRE 2017**

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO E NUOVA CONFIGURAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno duemiladiciassette, addì 25 del mese di Ottobre alle ore 13,00 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano il Commissario Straordinario assume i poteri del Consiglio di Amministrazione dell'Ente giusto Decreto Sindacale n. 56 del 25/10/2016 – prot. n. 56522 per deliberare sull'argomento all'oggetto.

E' presente ai sensi dello Statuto aziendale il Direttore dr. Eros Donatelli.

Assiste per svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante il dr. Bruno Terenzi, all'uopo delegato dal Segretario Generale del Comune di Montesilvano.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ricapitolato che:

- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del d. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- ✓ con deliberazione del consiglio Comunale n.16 del 07 febbraio 2008 è stata modificata la denominazione dell'Azienda Speciale "Deborah Ferrigno" in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del comune di Montesilvano;
- ✓ l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- ✓ tra le incombenza devolute alla cura dell'Azienda Speciale figurava anche quella relativa alla gestione di una farmacia comunale, affidata - a Dicembre dell'anno 2015 e previo procedimento di evidenza pubblica - a privati in concessione novennale;

✓ in data 28 Aprile 2010 tra l'Azienda Speciale e il Comune di Montesilvano è stato stipulato il contratto di servizio regolante i rapporti tra dette parti, relativamente allo svolgimento e alla erogazione dei servizi demandati alla gestione di questo ente strumentale, repertoriato agli atti comunali sotto il n. 2;

✓ con successivi atti comunali all'Azienda Speciale è stato affidato il governo di ulteriori servizi precedentemente riservati alla cura dell'ente locale e segnatamente:

[A] gestione della biblioteca comunale;

[B] servizio politiche della casa;

[C] gestione del parco comunale papa Giovanni Paolo II di via Gramsci;

[D] gestione dell'impianto sportivo Trisi;

[E] gestione dei servizi cimiteriali;

nonché cessato il servizio di trasporto scolastico;

✓ anche in ordine a tali nuove attribuzioni sono stati stipulati gli acconci contratti di servizio;

✓ tali eventi innovativi hanno inciso profondamente sulle modalità di erogazione dei servizi, non essendoci corrispondenza con la configurazione organica dell'Azienda Speciale, e indotto gli organi di direzione politica e amministrativa a profonde e sostanziali modifiche dell'assetto organizzativo;

✓ all'attualità, per effetto di dette modificazioni e dell'atto di organizzazione adottato in ossequio ai vigenti PTPC e del PTTI aziendali in materia di rotazione degli incarichi, l'Azienda Speciale è funzionalmente strutturata come da deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 09 Giugno 2016 e correlata determinazione direttoriale esecutiva n. 86 del 21 Giugno 2016, ovvero:

MACROSTRUTTURA 1

Settore A1

→ *Gestione servizi esterni di assistenza alla persona e alla famiglia*

☞ filiale assistenza domiciliare anziani e disabili

☞ filiale vigilanza e assistenza specialistica scolastica

Settore B1

→ *Integrazione socio sanitaria e progettazione speciale*

☞ filiale rapporti con ASL e borse lavoro

☞ filiale UVM

☞ filiale progettazione speciale, gestione e rendicontazione attività

Settore C1

→ *Gestione Centro sportivo Trisi*

☞ filiale "Trisi"

Settore D1

→ *Gestione attività per minori*

☞ filiale tutela amministrativa e sociale minori

☞ filiale servizi amministrativi e sociali per minori

Settore D3

→ *Inclusione e segretariato sociale*

☞ filiale segretariato sociale

☞ filiale interventi di assistenza e PIS

☎ 0854454672 📠 0854481345

www.aziendasociale.it info@aziendasociale.it info@pec.aziendasociale.it

☞ filiale politiche della casa

MACROSTRUTTURA 2

Settore A2

→ *Gestione amministrativa del personale*

☞ filiale controllo e verifica presenze

Settore B2

→ *Amministrazione generale*

☞ filiale URP, protocollo e sportello

☞ filiale ufficio di piano

☞ filiale informatizzazione e sviluppo tecnologico

☞ filiale segreteria C.d.A.

Settore C2

→ *Contabilità generale e stipendi*

☞ filiale contabilità generale aziendale

☞ filiale paghe

Settore D2

→ *Contabilità filiali*

☞ filiale contabilità filiali produttive

Settore E2

→ *Economato e acquisti*

☞ filiale economato

☞ filiale acquisti

☞ filiale gare e appalti

Settore F2

→ *Beni ex Falini*

☞ filiale gestione beni eredità Falini

Settore G2

→ *Settore filiali produttive*

☞ filiale parco papa Giovanni Paolo II

☞ filiale servizi cimiteriali

MACROSTRUTTURA 3

Settore A3

→ *Servizi aggiuntivi*

→ filiale biblioteca comunale

Settore B3

→ *Servizi educativi*

☞ filiale organizzazione funzionale e coordinamento pedagogico asili nido

☞ filiale organizzazione e coordinamento funzionale strutture residenziali e semiresidenziali per minori

Evidenziato che le recenti scelte del Comune di Montesilvano in ordine al governo del fenomeno migratorio hanno comportato l'istituzione in Città di uno SPRAR (Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati), rispetto al quale l'Azienda Speciale svolge un ruolo essenziale in partenariato con il Comune stesso e con una ATI il cui capofila è la Fondazione Caritas dell'Arcidiocesi Pescara - Penne;

Atteso che, nel solco di quella scelta strategica, non è affatto escluso – per altro - che il Comune di Montesilvano si orienti a istituire in Città, in collaborazione con questa Azienda Speciale, uno SPRAR Minori Non Accompagnati e uno SPRAR Disabili, partecipando ai prossimi bandi ministeriali;

Confermato che l’Azienda Speciale è titolare – tra gli altri – anche del servizio inerente il PON SIA (Sistema Inclusione Attiva) e delle attività afferenti l’iniziativa assistenziale HOME CARE PREMIUM;

Posto in rilievo che questa deliberazione si configura quale atto di organizzazione mirato a costituire formalmente una struttura organizzativa che consenta all’ente strumentale di gestire convenientemente l’intero spettro dei servizi e delle attività la cui complessiva gestione è demandata alla sua cura, introducendo, per altro, nell’assetto funzionale sufficienti elementi di flessibilità;

Ribadito che gli indirizzi stabiliti con l’approvazione di questo atto saranno fondamento imprescindibile al quale uniformare, in chiave esecutiva, i correlati atti di organizzazione aziendale di pertinenza del Direttore dell’Azienda Speciale;

Considerato che l’essenziale finalità di programmazione insita nella definizione della pianta organica risolve anche l’esigenza di maggiore certezza formale in sede di elaborazione dei bilanci di previsione dell’Azienda, sia annuali che triennali, laddove occorre esplicitare le variazioni d’organico e le relative entità dei costi di personale nei periodi di riferimento;

Rimarcato che la configurazione organica (pianta organica) di odierno riguardo si attaglia, in quanto alle declaratorie e ai profili professionali in essa esposti, alle previsioni del CCNL UNEBA del 08 Maggio 2013 applicato dall’Azienda Speciale;

Riferito che con proprio atto n. 152 del 26 Giugno 2017 la Giunta Comunale ha deciso: <<Di disporre, per le ampie argomentazioni di cui alla parte espositiva, la proroga dei contratti di servizio ripassati con la propria Azienda Speciale, ovvero del contratto di servizio n. 02 del 28 Aprile 2010, relativo alla gestione dei servizi socio assistenziali sul territorio del Comune di Montesilvano e del contratto di servizio integrativo n. 570 di reg. del 27.02.2014, uniformandone le nuove scadenze al 28 Aprile 2027>>;

Sentito a proposito dell’argomento in esame il Direttore dell’Azienda Speciale, principalmente in ordine alle ragioni addotte a sostegno delle scelte operate;

Visti: lo Statuto dell’Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

Visti, altresì, il Regolamento di organizzazione aziendale e il Regolamento del personale e Codice di Etica e di Condotta Aziendale;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPC e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 01 del 18 Gennaio 2017;

DELIBERA

1. Di stabilire che le premesse e gli atti in esse mentovati costituiscono parte integrante e sostanziale di questa deliberazione.

2. Di disporre la riforma della configurazione organizzativa dell'Azienda Speciale così come stabilita con la deliberazione commissariale n. 24 del 09 Giugno 2016 e conseguente determinazione direttoriale n. 86 del 21 Giugno 2016 mediante: l'istituzione, nel contesto della **MACROSTRUTTURA 3** dello schema organizzativo dell'Azienda Speciale dell' **AREA SPRAR**, articolata come segue:

SETTORE A3: SPRAR MONTESILVANO, con le seguenti sottoarticolazioni:

- ☞ Filiale gestioni amministrative ed economiche SPRAR ADULTI
- ☞ Filiale gestioni operative SPRAR ADULTI.

3. Di stabilire che le incombenze funzionali e lavorative dell'**AREA SPRAR** della quale innanzi si riassumono sinteticamente e non esaustivamente in supervisione, direzione, coordinamento e controllo della attività del **Settore A3: SPRAR MONTESILVANO** e delle subordinate Filiali, come in appresso sommariamente definite:

Filiale gestioni amministrative ed economiche SPRAR ADULTI

✓ rapporti con enti e istituzioni sovra ordinate e con i partner di progetto; coordinamento e supervisione generale attività di progetto; contabilità e rendicontazioni;

Filiale gestioni operative SPRAR ADULTI

✓ organizzazione funzionale strutture di accoglienza gestite dall'Azienda Speciale; espletamento attività esecutive del progetto di accoglienza; logistica generale; approvvigionamenti e dotazioni strutture SPRAR;

4. Di modificare, nel contesto della **MACROSTRUTTURA 2**, il **SETTORE G2 – FILIALI PRODUTTIVE** mediante la istituzione della **Filiale Servizi Tecnici Cimiteriali**, così determinando la seguente configurazione:

SETTORE G2: FILIALI PRODUTTIVE

Filiale Servizi Cimiteriali, con le seguenti attribuzioni elencate sinteticamente e non esaustivamente:

✓ gestione amministrativa integrata delle pratiche di provenienza comunale inerenti l'erogazione dei servizi funebri internamente al cimitero; rapporti con i pertinenti uffici comunali, apertura e chiusura del cimitero; servizi di accoglienza e informazioni all'utenza; controllo, pulizia e sorveglianza aree di pertinenza cimiteriale; gestione amministrativa integrata dei servizi afferenti alle lampade votive; gestione amministrativa integrata dei servizi e dei lavori supplementari a domanda; controlli sul rispetto dei regolamenti dei servizi cimiteriali.

Filiale Servizi Tecnici Cimiteriali, con le seguenti attribuzioni elencate sinteticamente e non esaustivamente:

✓ programmazione, organizzazione ed esecuzione delle operazioni tecniche afferenti i servizi cimiteriali (tumulazioni, estumulazioni, inumazioni, esumazioni, riduzione in resti, ecc.); cura in regime di manutenzione ordinaria del verde; cura in regime di manutenzione ordinaria dei campi di inumazione; gestione dell'obitorio; gestione dell'ossario comune; manutenzione ordinaria delle sepolture, anche in accordo con i referenti del contratto di concessione o a domanda degli stessi.

5. Di licenziare, consequenzialmente il seguente nuovo schema organizzativo dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, modificativa in chiave di aggiornamento di quella vigente licenziata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 09 Giugno 2016 e correlata determinazione direttoriale esecutiva n. 86 del 21 Giugno 2016:

MACROSTRUTTURA 1

Settore A1

→ *Gestione servizi esterni di assistenza alla persona e alla famiglia*

- ☞ filiale assistenza domiciliare anziani e disabili
- ☞ filiale vigilanza e assistenza specialistica scolastica

Settore B1

→ *Integrazione socio sanitaria e progettazione speciale*

- ☞ filiale rapporti con ASL e borse lavoro
- ☞ filiale UVM
- ☞ filiale progettazione speciale, gestione e rendicontazione attività

Settore C1

→ *Gestione Centro sportivo Trisi*

- ☞ filiale "Trisi"

Settore D1

→ *Gestione attività per minori*

- ☞ filiale tutela amministrativa e sociale minori
- ☞ filiale servizi amministrativi e sociali per minori

Settore E1

→ *Inclusione e segretariato sociale*

- ☞ filiale segretariato sociale
- ☞ filiale interventi di assistenza

- ☞ filiale politiche della casa
- ☞ filiale Home Care Premium
- ☞ filiale PON SIA
- ☞ filiale PIS

MACROSTRUTTURA 2

Settore A2

→ *Gestione amministrativa del personale*

- ☞ filiale controllo e verifica presenze

Settore B2

→ *Amministrazione generale*

- ☞ filiale URP, protocollo e sportello
- ☞ filiale informatizzazione e sviluppo tecnologico
- ☞ filiale segreteria C.d.A.
- ☞ filiale Ufficio di Piano

Settore C2

→ *Contabilità generale e stipendi*

- ☞ filiale contabilità generale aziendale
- ☞ filiale paghe

Settore D2

→ *Contabilità filiali*

- ☞ filiale contabilità filiali produttive

Settore E2

→ *Economato e acquisti*

- ☞ filiale economato
- ☞ filiale acquisti
- ☞ filiale gare e appalti

Settore F2

→ *Beni ex Falini*

- ☞ filiale gestione beni eredità Falini

Settore G2

→ *Settore filiali produttive*

- ☞ filiale parco papa Giovanni Paolo II
- ☞ filiale servizi cimiteriali
- ☞ filiali servizi tecnici cimiteriali

MACROSTRUTTURA 3

3.1 AREA SPRAR

Settore A3

→ *Settore SPRAR Montesilvano*

- ☞ Filiale gestioni amministrative ed economiche SPRAR
- ☞ Filiale gestioni operative SPRAR

Settore B3

→ *Servizi aggiuntivi*

- filiale biblioteca comunale

Settore C3

→ *Servizi educativi*

- ☞ filiale organizzazione funzionale e coordinamento pedagogico asili nido
- ☞ filiale organizzazione e coordinamento funzionale strutture residenziali e semiresidenziali per minori.

6. Di stabilire che in sede di esecuzione di questa deliberazione il Direttore dell'Azienda Speciale provveda, in chiave di distribuzione e relativa assegnazione a ciascuna delle articolazioni della struttura sopra configurata delle figure professionali occorrenti nel contesto della organizzazione funzionale dell'Azienda Speciale, ovvero:

6.A) determinare, in via di quantificazione, la dotazione organica dell'ente in correlazione alla nuova configurazione organizzativa;

6.B) determinare, eventualmente, gli opportuni trasferimenti di personale tra le filiali, previi gli acconci procedimenti preliminari, ove occorrenti.

Il Commissario

(Luca Cirone)



Il Segretario

(Bruno Terenzi)

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione sarà affissa Albo Pretorio online dell'Azienda Speciale (www.aziendasociale.it) dal 25 OTT. 2017

IL SEGRETARIO

(dr. Bruno Terenzi)