

## TRACCIA N. 1

(A) L'AZIENDA SPECIALE HA NECESSITÀ DI AFFIDARE IN APPALTO IL SERVIZIO DI MENSA PER UNA COMUNITÀ DI MINORI NON ACCOMPAGNATI (CASA FAMIGLIA).

IL SERVIZIO HA DURATA TRIENNALE E PREVEDE UNA SPESA ANNUALE DI EURO 50.000,00 OLTRE IVA.

DETTO CHE LA MODALITÀ DI GARA PER LA SCELTA DEL CONTRAENTE INDICATA DALLA STAZIONE APPALTANTE È QUELLA DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA, IL CANDIDATO DESCRIVA LE FASI PROCEDIMENTALI DEL CASO AI SENSI DEL CODICE DEI CONTRATTI, FINO ALL'AGGIUDICAZIONE DEFINITIVA.

=====

(B) SPIEGHI IL CANDIDATO QUALI SONO GLI OBBLIGHI DELL'AZIENDA SPECIALE IN TEMA DI CONTRASTO ALLA CORRUZIONE E DI TRASPARENZA AMMINISTRATIVA.

PROVA NON STRAUA  
SUA

## TRACCIA N. 2

(A) L'AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO È PROPRIETARIA DI UN IMMOBILE DA RISTRUTTURARE, LA CUI DESTINAZIONE VINCOLATA È L'UTILIZZAZIONE PER FINI SOCIO - ASSISTENZIALI. DATE LE RISTRETTEZZE FINANZIARIE CHE IMPEDISCONO INTERVENTI DIRETTI DA PARTE DELL'AZIENDA SPECIALE, OCCORRE INDIVIDUARE EVENTUALI FORME ALTERNATIVE PER CONSEGUIRE, CON LA PARTECIPAZIONE DI PRIVATI, LO SCOPO DELLA REALIZZAZIONE DI UNA STRUTTURA IDONEA DELLA TIPOLOGIA R.S.A CON CAPACITÀ RICETTIVA DI 100 POSTI. SI DANNO I SEGUENTI PRESUPPOSTI:

✓ L'IMMOBILE È SITUATO IN CITTÀ IN POSIZIONE CENTRALE DI PREGIO;

✓ IL FABBRICATO È CIRCONDATO DA UN'AREA PERTINENZIALE INTERAMENTE RECINTATA LA CUI SUPERFICIE È PARI AL TRIPLO DEL TOTALE DELLE AREE DI SEDIME DELLE COSTRUZIONI IVI ESISTENTI;

✓ LA NORMATIVA URBANISTICA AMMETTE INDICI DI EDIFICABILITÀ CHE CONSENTONO LA REALIZZAZIONE DELLA STRUTTURA CON LA CAPACITÀ RICETTIVA INDICATA.

SPIEGHI IL CANDIDATO SE L'AZIENDA PUÒ AVVIARE PROCEDIMENTI ALTERNATIVI UTILI ALLO SCOPO, ED EVENTUALMENTE QUALI, CON LE RELATIVE, SINTETICHE DESCRIZIONI.

=====

(B) IPOTIZZANDO CHE UN DIPENDENTE DELL'AZIENDA ABBA SOTTOSCRITTO UN CONTRATTO DI FINANZIAMENTO CON CESSIONE DEL QUINTO DELLO STIPENDIO, IL CANDIDATO DESCRIVA SE E A QUALI INCOMBENZE È TENUTA L'AMMINISTRAZIONE DELL'AZIENDA SPECIALE.

PROVA SFRANTATA DALLA CANDIDATA DR.SSA FRANCESCA DE LUCA

## TRACCIA 3

(A) UN DIPENDENTE DELL'AZIENDA SPECIALE TIENE UN ATTEGGIAMENTO RIPROVEVOLE VERSO UN UTENTE E COSTUI SEGNA LA CIRCOSTANZA AL SUPERIORE GERARCHICO. DESCRIVA IL CANDIDATO IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE DEL CASO, DALLA CONTESTAZIONE DEL FATTO ALLA IRROGAZIONE DELLA SANZIONE, SUI PRESUPPOSTI:

- ✓ DELLA COMPETENZA, NELLA FATTISPECIE, DEL QUADRO AMMINISTRATIVO;
- ✓ DELLA CONDOTTA INESCUSABILE DEL DIPENDENTE AUTORE DEL COMPORTAMENTO SEGNALATO;
- ✓ DELLA MANCANZA DI RECIDIVE A CARICO DEL DIPENDENTE STESSO.



(B) STANTI LE PREROGATIVE E I LIMITI INSITI NEL RUOLO PROFESSIONALE DI QUADRO AMMINISTRATIVO DELL'AZIENDA SPECIALE, SPIEGHI IL CANDIDATO QUALI ATTIVITÀ RITERREBBE DOVER PORRE IN ESSERE SE IL DIPENDENTE AZIENDALE SIGNOR MARIO ROSSI PROPONESSE LA COMPOSIZIONE STRAGIUDIZIALE DI UNA CONTROVERSA DI LAVORO INERENTE UN MIGLIORE LIVELLO DI INQUADRAMENTO E QUOTE ARRETRATE DI RETRIBUZIONE. QUINDI, SUL PRESUPPOSTO DELLA PIÙ CHE PROBABILE SOCCOMBENZA DELL'AZIENDA NELL'EVENTUALE GIUDIZIO, DESCRIVA LE FASI DEL PROCEDIMENTO CONCILIATIVO E REDIGA SOMMARIAMENTE GLI SCHEMI DEGLI ATTI CHE RITIENE SIANO NECESSARI.

PLVA non è STRAUA