

Prot. n 1134 del 31/01/2019



- DIRETTORE
- RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1
- RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2
- RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3
- CONTABILITA'
- STUDIO CAFASSO



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 36 DEL 30.01.2019

OGGETTO: Adempimenti relativi alle progettualità SPRAR MSNA e Piano Povertà Nazionale

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 07 del 15 Febbraio 2018;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 - comma 1 - del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 - lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

Visto:

- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18 maggio 2018 "Criteri di riparto del Fondo per la lotta alla povertà' e all'esclusione sociale e l'adozione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà', ai sensi, rispettivamente, dell'articolo 7, comma 4 e dell'articolo 21, comma 6, lettera b), del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147".
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 26 novembre 2018 con cui viene assegnato al Comune di Montesilvano, per l'annualità 2018, la somma di € 288.917,18 per i servizi previsti nel Piano Nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà';
- il decreto del Ministro degli Interni del 22 gennaio 2019 con cui è stato finanziato, per un importo annuo di € 1.606.542,10, il progetto relativo allo SPRAR per MSNA presentato dal Comune di Montesilvano;

Considerato che:

- il Piano povertà nazionale pone l'obbligo di rispettare il parametro minimo di un assistente sociale a tempo pieno ogni 5.000 abitanti oltre che all'attivazione di un Punti di Accesso dedicato;
- il progetto SPRAR MSNA comporta l'attivazione di 52 posti per minori stranieri non accompagnati gestiti interamente dall'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano con un aumento considerevole delle spese del personale da dedicarvi;
- l'Azienda Speciale aveva già avviato in data 13/11/2017 una richiesta al personale già dipendente, con qualifica di assistente, sull'eventuale disponibilità al passaggio alla filiale casa famiglia con modifica contrattuale migliorativa;

Evidenziato che:

- l'Azienda Speciale ha in organico 2 assistenti sociali a tempo pieno e indeterminato nell'area inclusione e minori, 2 assistenti sociali a tempo pieno e indeterminato e 2 part time a tempo indeterminato nella filiale SPRAR Ordinario, 2 assistenti sociali ed 1 amministrativo part time a tempo determinato nella filiale PON SIA mentre il Comune di Montesilvano ha in organico un assistente sociale full time a tempo indeterminato;
- al fine di garantire il parametro previsto dal piano povertà è necessaria l'integrazione della dotazione organica di ulteriori 2 assistenti sociali a tempo pieno e determinato oltre all'integrazione oraria a tempo pieno degli assistenti sociali e dell'amministrativo part time i cui costi verranno posti a valere del Fondo Povertà;
- al fine di garantire il Punto di Accesso dedicato vanno attivati ulteriori uffici il cui costo verrà posto anch'esso a carico del Fondo Povertà;
- all'esito dell'avviso interno hanno dato piena disponibilità alla proposta aziendale della mensilizzazione contrattuale a 30 ore solo 3 assistenti in organico;
- per la progettualità relativa allo SPRAR MSNA sarà necessario individuare ulteriori dipendenti con qualifica di assistenti ed educatori da adibire alla nuova filiale aziendale;

Dato atto che:

- in data 22 Gennaio c.a., in sede di contrattazione di secondo livello su quanto previsto all'art. 78 del CCNL UNEBA disciplinante il trattamento economico progressivo, l'Azienda Speciale ha condiviso con i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali le modifiche organizzative da apportare all'organico dell'Azienda a seguito della progettualità SPRAR MSNA e del Piano Nazionale Povertà;
- in data 22 Gennaio c.a., il CdA dell'Azienda Speciale, in recepimento del menzionato accordo sindacale e sulla scorta delle linee programmatiche di cui ai menzionati SPRAR MSNA e Piano Nazionale Povertà Piano, ha autorizzato il Direttore alle modifiche contrattuali dei dipendenti dell'Azienda Speciale coinvolti;

Visti lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

Visto, altresì, il Regolamento di organizzazione aziendale;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31.01.2018;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse e gli atti in esse richiamati costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione.
2. Di integrare, a valere dei fondi relativi al fondo nazionale povertà, il contratto di lavoro da orario parziale in orario pieno, per un monte ore totali pari a 38 ore settimanali, in riferimento ai dipendenti di seguito indicati:
 - Di Nicola Stefania - Assistente Sociale;
 - Di Rino Germana - Assistente Sociale;
 - Ortolano Alessandro - Assistente Sociale;
 - Carbone Angela - Assistente Sociale;
 - Sfamurri Michael - Amministrativo.
3. Di modificare, a valere dei fondi relativi allo SPRAR MSNA, il contratto di lavoro da part time verticale a part time orizzontale, per un monte ore totali pari a 30 ore settimanali, in riferimento ai dipendenti di seguito indicati:
 - Stortini Roberta;
 - Cichella Stefania;
 - Adelia Romelli.
4. Che le menzionate modifiche decorrano a far data dal 01.02.2019.
5. Di attivare ulteriori due contrattazioni con profilo assistente sociale a tempo pieno e determinato, attingendo dalla relativa graduatoria approvata con determinazione del Direttore n. 2 del 5.01.2018,.
6. Di avviare un nuovo avviso pubblico interno per l'individuazione su base volontaria di dipendenti dell'Azienda con qualifica di assistenti ed educatori da adibire alla nuova filiale aziendale SPRAR MSNA.
7. Di demandare alla competente struttura dell'Azienda gli adempimenti consequenziali.
8. Di disporre che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.



Il Direttore

dr. Eros Donatelli