

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO

DELIBERA NUM. 03 DEL 22.01.2019

OGGETTO: ACCORDO 2° LIVELLO MATURAZIONI PERMESSI DIPENDENTI E STABILIZZAZIONE A 30 ORE SETTIMANALI DEI DIPENDENTI STEFANIA CICHELLA, ADELIA ROMELLI E ROBERTA STORTINI.

L'anno duemiladiciannove, addì 22 del mese di Gennaio alle ore 15,40 nella sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, previa convocazione a termini di Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente nominato con Decreto Sindacale n. 53 del 21.05.2018, con l'intervento dei signori:

- LUCA CIRONE
- ANTONIO NOBILIO
- ROBERTA ORSINI
- NICOLINO DI FRANCESCO

È presente il dr. Eros Donatelli, Direttore dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano.

E' presente ai sensi dello Statuto aziendale (articolo 13, comma 1) il dr. Antonio Farchione che, all'uopo delegato dal Segretario Generale del Comune di Montesilvano, espleta la funzione di verbalizzante.

Constatata la regolarità della riunione, il Presidente invita i convenuti a deliberare circa il punto all'ordine del giorno recante ad oggetto "Accordo di 2° livello maturazione permessi dipendenti e stabilizzazione a 30 ore settimanali dei dipendenti Stefania Cichella, Adelia Romelli e Roberta Storitini".

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CONSTATATA la regolarità della convocazione, ai sensi dell'articolo 11 dello Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

PRESO ATTO che il consigliere Bruno Petricca lascia la seduta del Consiglio di Amministrazione;

VERIFICATA la validità della seduta, ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

VISTO:

- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18 maggio 2018 "Criteri di riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e l'adozione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di

contrasto alla povertà, ai sensi, rispettivamente, dell'articolo 7, comma 4 e dell'articolo 21, comma 6, lettera b), del decreto legislativo 15 settembre N17, n. 147"

- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 26 novembre 2018 con cui viene assegnato al Comune di Montesilvano, per l'annualità 2018, la somma di € 288.917,18 per i servizi previsti nel Piano Nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;

- il decreto del Ministro degli Interni del 22 gennaio 2019 con cui è stato finanziato, per un importo annuo di € 1.606.542,10, il progetto relativo allo SPRAR per MSNA presentato dal Comune di Montesilvano;

CONSIDERATO che:

- il Piano povertà nazionale pone l'obbligo di rispettare il parametro minimo di un assistente sociale a tempo pieno ogni 5.000 abitanti, oltre che l'attivazione di un Punto di Accesso dedicato;

- il progetto SPRAR MSNA comporta l'attivazione di 52 posti per minori stranieri non accompagnati gestiti interamente dall'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano con un aumento considerevole delle spese del personale da dedicarvi;

- l'Azienda Speciale aveva già avviato in data 13/11/2017 una richiesta al personale già dipendente, con qualifica di assistente, sull'eventuale disponibilità al passaggio alla filiale casa famiglia "La Luna" con modifica contrattuale migliorativa;

EVIDENZIATO che:

- al fine di garantire il parametro previsto dal piano povertà è necessaria un'integrazione della dotazione organica il cui costo sarà a carico del Fondo Povertà;

- la predetta integrazione della dotazione organica comporterà anche un incremento degli spazi di lavoro necessari ad assicurare l'operatività e la "vivibilità lavorativa" dell'organico nel suo complesso dell'Azienda Speciale;

- l'attivazione del Punto di Accesso dedicato richiederà l'individuazione di un apposito ufficio il cui costo verrà posto a carico del Fondo Povertà;

- all'avviso di cui più sopra del 13/11/2017 hanno risposto positivamente, dando piena disponibilità ad accettare la mensilizzazione contrattuale a 30 ore, solo le dipendenti in organico Stefania Cichella, Adelia Romelli, Roberta Stortini;

- per la progettualità inerente lo SPRAR MSNA bisognerà individuare altri dipendenti con qualifica di assistenti ed educatori da adibire alla nuova filiale aziendale;

PRESO ATTO CHE:

- Il giorno 22 gennaio 2019 si è tenuto un incontro sindacale, avente ad oggetto la contrattazione di secondo livello su quanto previsto dall'articolo 78 del CCNL UNEBA, disciplinante il trattamento economico progressivo, per apportare le modifiche organizzative all'organico dell'Azienda Speciale a seguito della progettualità SPRAR MSNA e del Piano Nazionale Povertà;

RICHIAMATO lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

CON VOTI unanimi resi palesemente;

DELIBERA

1. Di stabilire che le premesse e gli atti in esse richiamati costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare ed autorizzare il Direttore a procedere al piano di integrazione della dotazione organica dell'Azienda Speciale;
3. Di autorizzare il Direttore alla ricerca di ulteriori locali che tengano conto del predetto incremento della dotazione organica nonché del Punto di Accesso;
4. Di recepire l'accordo sindacale avutosi in data 22 gennaio 2019 e di autorizzare il Direttore alle conseguenti modifiche contrattuali dei dipendenti dell'Azienda Speciale coinvolti nella progettualità SPRAR MSNA e del Piano Nazionale Povertà;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

FINE DELIBERAZIONE NUM. 03 DEL 22.01.2019

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



Dr. Antonio Farchione



IL PRESIDENTE DEL C.D.A.



Luca Cirone

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale a far data dal **04 FEB. 2019**

IL SEGRETARIO



Dr. Antonio Farchione