



- DIRETTORE
- RESP. MACROSTRUTTURA 2
- RESP. MACROSTRUTTURA 3
- CONTABILITA'
- STUDIO CAFASSO
- DIPENDENTE



CITTA' DI MONTESILVANO

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 47 DEL 07.02.2019

OGGETTO: VARIAZIONI CONTRATTUALI DIPENDENTE AI SENSI DELLA L. 68/99

### DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 07 del 15 Febbraio 2018;

#### Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

**Viste** le previsioni in materia di assunzioni dei soggetti con disabilità di cui alla L. 68/99 e, in particolare, quanto stabilito in termini percentuali con riguardo al numero di personale disabile in forza presso l'Azienda Speciale rispetto alla base di computo prevista dalla richiamata normativa;

**Posto che** l'Ente ha provveduto all'adempimento di comunicazione entro il 31.01.2019 del Prospetto Informativo Disabili descrittivo della situazione occupazionale ai fini del collocamento obbligatorio previsto dalla normativa, e che nel novero dei dipendenti disabili figura anche la dipendente assunta con contratto a tempo indeterminato Sig.ra \*\*\*\*\*;

**Fatto rilevare** che la dipendente è stata assunta con qualifica di Operatore di Assistenza Scolastica ma attualmente è occupata presso la Biblioteca Comunale con mansioni di operatore, in quanto impossibilitata a svolgere le mansioni pertinenti la qualifica di assunzione, in considerazione della sopraggiunta condizione di invalidità, regolarmente accertata e riconosciuta nella percentuale del \*\*%, come da documentazione allegata;

**Ritenuto**, pertanto, di dover modificare il contratto di lavoro della dipendente Sig.ra \*\*\*\* da part-time di tipo verticale a part-time di tipo orizzontale su 12 mesi, con relativo incremento di ore da 15 a 20 ore settimanali, ai sensi della L. 68/99;

**Visti** lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del D.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31 Gennaio 2018;

#### **DETERMINA**

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione.
  2. Di stabilire, a far data dal 01.02.2019, la modifica dell'orario di lavoro della dipendente Sig.ra \*\*\*\*\*, con aumento delle ore da 15 a 20 settimanali, con part-time di tipo orizzontale e contestuale modifica della Sua qualifica in "Impiegato d'ordine" Livello 5° SUPER del CCNL UNEBA.
  3. Di demandare alla competente struttura aziendale gli adempimenti consequenziali.
- Si dispone la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

Il proponente  
*dott.ssa Marzia Sanvitale*

Il responsabile del procedimento  
*dott.ssa Marzia Sanvitale*

**Il Direttore**  
**dr. Eros Donatelli**