



## Determinazione del Direttore n. 64 del 20.02.2019

Oggetto: **ATTIVAZIONE CONTRATTO OPERATORE TECNICO NECROFORO**

Destinatari	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ DIRETTORE</li><li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2</li><li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1</li><li>▪ UFFICIO CONTABILITA'</li><li>▪ STUDIO IAMPERI</li><li>▪ ALESSIO NICOLA LELLA</li></ul>
Publicazione sul sito istituzionale	<input type="checkbox"/> Albo pretorio <input type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa

### IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

#### Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del d.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del consiglio comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

**A mente** delle deliberazioni della Giunta Comunale n.141 del 30.07.2015 e n.177 del 23.09.2015 a mezzo delle quali veniva affidata in concessione all'Azienda Speciale la gestione dei servizi cimiteriali;

**Dato atto** che attualmente sono in forza presso il Cimitero con qualifica di OPERATORE TECNICO NECROFORO n. 2 dipendenti dell'Azienda Speciale, rispetto all'organico che in origine ne contemplava quattro, viste le dimissioni del Sig. Fabrizio Liguori e il necessario collocamento presso altra filiale del Sig. Enea Romanelli;

**Fatto rilevare** che il DVR predisposto dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione indica la necessità di n. 4 operatori durante le operazioni di spostamento dei feretri;

**Ritenuto**, pertanto, di dover ripristinare il numero di personale attingendo alla graduatoria finale di merito stilata dalla Commissione e approvata con determinazione direttoriale n. 324 del 22 Dicembre 2017, a seguito della procedura pubblica di selezione in riferimento alla figura

professionale di OPERATORE TECNICO NECROFORO, indetta con determinazione direttoriale n.290 del 16 Novembre 2017;

**Dato atto** che il primo classificato nella graduatoria finale - Sig. Carlo Pantalone- è stato assunto dall'Azienda Speciale, al secondo posto figura il Sig. Lella Alessio Nicola, il quale ha accettato la proposta di assunzione da parte dell'Azienda, mentre il Sig. Marco Natale, collocato in terza e ultima posizione, ha espressamente rinunciato all'incarico (prot. n. 8620 del 20.08.2018);

**Riscontrato**, pertanto, di dover provvedere all'assunzione del Sig. Lella Alessio Nicola, al fine di ripristinare almeno il numero di 3 addetti con qualifica di OPERATORE TECNICO NECROFORO, nelle more di una ulteriore procedura di selezione che consenta la formazione di una nuova graduatoria, considerando che, in ogni caso, è già stato collocato presso il Cimitero Comunale altro personale dipendente dell'Azienda a supporto delle operazioni cimiteriali;

**Visti:** lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31.01.2018;

### **DETERMINA**

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione.
2. Di attivare un contratto di lavoro a tempo indeterminato e full time con il Sig. Lella Alessio Nicola (C.F. \*\*\*\*\*), nato a \*\*\*\*\* (\*\*) in data \*\*\*\*\*, residente a \*\*\*\*\* (\*\*) alla Via \*\*\*\*\* n. \*\*, in qualità di OPERATORE TECNICO NECROFORO, per l'espletamento delle mansioni riferibili alla declaratoria livello 5° super del CCNL UNEBA relativamente alla figura professionale menzionata.
3. Di demandare alla Macrostruttura competente l'adempimento degli incombenzi consequenziali.
  - Si dispone che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

Il proponente  
*dott.ssa Marzia Sanvitale*

Il responsabile del procedimento  
*dott.ssa Marzia Sanvitale*

**Il Direttore**  
**dr. Eros Donatelli**