

Prot. n. 6866022 29/06/2019

Determinazione del Direttore numero 199 del 19.06.2019

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALI NN. 4-5 PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI PER ATTIVITA' DI CONSULENZA DA SVOLGERE PRESSO L'AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)	
Beneficiario: ///	Cig: ///
Importo fornitura: ///	Cup: ///
Destinatari	<ul style="list-style-type: none">▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dott. Francesco Brescia▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – Dott.ssa Marzia Sanvitale▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dott.ssa Maria Ruggieri
Pubblicazione sul sito Istituzionale	x Albo pretorio Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

Con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 15.02.2018;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

Viste:

- la Determinazione n. DPF013/199 del 07/12/2018, con cui il Dipartimento per la Salute e il Welfare, Servizio Politiche per il Benessere Sociale - DPF013 della Regione Abruzzo ha approvato l'Avviso pubblico per l'adesione al "Piano interventi a favore della famiglia riservato agli Ambiti Distrettuali sociali della regione Abruzzo", prevedendo l'assegnazione all'ECAD "Montesilvano" di uno stanziamento totale di € 41.616,00, oltre al cofinanziamento di € 1.881,00 a carico del Comune;
- la Deliberazione di Giunta del Comune di Montesilvano, con cui si approvava la progettualità rimessa dall'Azienda Speciale per la partecipazione al Bando regionale più sopra richiamato, e contestualmente si autorizzava l'Azienda Speciale all'utilizzo dei locali dell'ex asilo nido comunale di Via Foscolo per l'attivazione del Polo per la Famiglia del Comune di Montesilvano;

Visti:

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 18 maggio 2018 "Criteri di riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e l'adozione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, ai sensi, rispettivamente, dell'art. 7 comma 4 e dell'art. 21, comma 6, lettera b) del D. Lgs. 15 settembre 2017, n. 147";

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 24 novembre 2018 con cui viene assegnato al Comune di Montesilvano per l'annualità 2018 la somma di € 288.917,18 per i servizi previsti nel Piano Nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;

Viste:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 322 del 14 Dicembre 2016 recante: "Adesione al sistema di protezione richiedenti asilo e rifugiati SPRAR. Atti di Indirizzo politico-amministrativo", con cui il Comune di Montesilvano ha assunto la decisione di avviare il procedimento finalizzato alla costituzione in Città di uno SPRAR Ordinario per l'accoglienza di n. 161 elementi, in partenariato con questa Azienda Speciale e con altri soggetti del Terzo Settore;
- la successiva Deliberazione giuntale n. 55 del 14 Marzo 2017, con cui il Comune di Montesilvano ha deliberato: <<Realizzazione di uno SPRAR sul territorio comunale. Provvedimenti>>;
- la nota del Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione prot n. 37817 del 6 luglio 2017, con cui veniva comunicata l'ammissione a finanziamento del progetto SPRAR (al quale è stato assegnato il n. 1078) è stato ammesso a finanziamento;

Considerati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 19.03.2018 avente ad oggetto "Realizzazione di una progettualità SPRAR per MSNA in collaborazione con i Comuni di Piacciano ed Elice – Atto di Indirizzo", con cui veniva stabilito di attivare sui territori comunali di Montesilvano, Picciano ed Elice una progettualità SPRAR per Minori Stranieri Non Accompagnati per un numero massimo di 52 posti e di affidare all'Azienda Speciale, in ragione dell'esperienza maturata nell'ambito della presa in carico dei MSNA nonché del ruolo assunto nella gestione dello SPRAR Ordinario già esistente, la redazione della progettualità stessa nonché la successiva gestione di tutte le attività previste;
- la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 03.04.2018 denominata "Progettualità SPRAR MSNA e rimodulazione SPRAR Ordinario Adult", con cui l'Amministrazione Comunale provvedeva all'approvazione della progettualità rimessa all'Azienda Speciale per la realizzazione di uno SPRAR per MSNA, in collaborazione con i Comuni di Elice e Picciano, prevedendo un numero complessivo di 52 posti, suddivisi nei territori dei citati Comuni (posti 6 a Picciano, 6 a Elice e 40 a Montesilvano), ed inoltre ribadiva la decisione di affidare all'Azienda Speciale, in virtù del contratto di servizio in essere e per le ragioni dedotte nella citata deliberazione n. 86 del 03.04.2018, la gestione di tutte le attività contemplate nella progettazione;
- il Decreto n. 1133 del 22.01.2019 del Ministero dell'Interno, con cui è stata approvata la graduatoria dei progetti per l'accoglienza dei Minori Stranieri Non Accompagnati con ammissione al finanziamento a valere sul Fondo (FNPSA) per il triennio 23.01.2019- 31.12.2021, e nella suddetta graduatoria è ricompresa anche la domanda di finanziamento presentata dal Comune di Montesilvano;

Dato atto che per la corretta e puntuale realizzazione dei progetti descritti in narrativa questa Azienda deve dotarsi di professionisti esperti per i diversi ambiti di competenza, come sotto specificati:

- n. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI, per interventi di consulenza rivolti alle famiglie multi-problematiche prese in carico, quali interventi educativi, territoriali e domiciliari, per gli adulti e la famiglia (Piano Povertà e Piano Famiglia);
- n. 1 PSICOLOGO SUPERVISORE, per il servizio di supervisione psicologica esterna per le equipe impegnate nei progetti SPRAR del Comune di Montesilvano, con cadenza periodica (progetti SPRAR ordinario e SPRAR MSNA);

➤ n. 5 PSICOLOGI, per:

- Azioni informative, formative e di tutoring rivolte alle famiglie affidatarie e/o interessate all'affido familiare (n. 1 professionista a valere su Piano Famiglia);
- Interventi di consulenza rivolti alle famiglie multi-problematiche prese in carico, quali supervisione dei gruppi di auto-aiuto costituiti, valutazione multidimensionale dei bisogni e supporto psicologico alle donne che accederanno allo Sportello per le vittime di violenza (n. 1 professionista a valere su Piano Famiglia);
- Supporto psicologico per i beneficiari minori del progetto SPRAR del Comune di Montesilvano (n. 3 professionisti a valere sul progetto SPRAR MSNA);

➤ n. 1 OPERATORE LEGALE, per attività di orientamento e informazione in ambito giuridico a favore dei beneficiari minori del progetto SPRAR del Comune di Montesilvano (SPRAR MSNA);

Vista la Determinazione del Direttore n. 134 del 12.04.2019, con cui è stato avviato un procedimento a evidenza pubblica, volto alla costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019, e con cui sono stati contestualmente approvati l'Avviso pubblico e i relativi allegati;

Vista la Determinazione del Direttore n. 181 del 07.06.2019 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice, preposta alla valutazione delle Istanze pervenute di partecipazione alla Long List di professionisti in oggetto, nelle seguenti figure:

- il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Maria Ruggieri, in qualità di membro esperto;
- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante;

Vista la Determinazione del Direttore n. 182 del 07.06.2019, con cui sono stati approvati i verbali n. 1-2-3 del 07.06.2019, inerenti la valutazione di ammissibilità e la valutazione dei titoli di studio e di servizio aggiuntivi rispetto a quelli previsti come requisiti specifici per l'ammissibilità dei candidati ammessi al colloquio orale per il profilo di per il profilo di "N. 1 PSICOLOGO SUPERVISORE" e di "N. 1 OPERATORE LEGALE – ASSISTENTE SOCIALE";

Dato atto che i colloqui per il profilo di "N. 1 PSICOLOGO SUPERVISORE" si sono svolti nella mattinata di martedì 18.06.2019, tranne che per il candidato Enrico De Sanctis, che aveva comunicato alla Commissione, con nota del pervenuta al protocollo di questa Azienda con n. 6666 del 14.2019 un impedimento a partecipare al colloquio nel giorno e ora stabiliti a causa di concomitanti impegni concorsuali fuori regione, chiedendo contestualmente di poter sostenere il colloquio in altra data;

Dato atto che la Commissione ha deciso di accogliere la richiesta, fissando con nota prot. n. 6690 del 17.06.2019 una nuova convocazione per il dott. De Sanctis per la mattinata di mercoledì 19.06, alle ore 12:00, sempre presso la sede dell'Azienda Speciale;

Visto il verbale n. 4 del 19.06.2019, in cui si è dato atto degli esiti del colloquio ed è stata redatta la graduatoria finale per il profilo di "N. 1 PSICOLOGO SUPERVISORE";

Dato atto che i colloqui per il profilo di "N. 1 OPERATORE LEGALE – ASSISTENTE SOCIALE" si sono svolti nella mattinata odierna;

Visto il verbale n. 5 del 19.06.2019, in cui si è dato atto degli esiti del colloquio ed è stata redatta la graduatoria finale per il profilo di "N. 1 OPERATORE LEGALE – ASSISTENTE SOCIALE";

Visti lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31 Gennaio 2018;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa Determinazione;
2. Di prendere atto dei verbali nn. 4-5 del 19.06.2019, che si allegano alla presente Determinazione, sottoscritti dalla Commissione esaminatrice nominata nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019;
3. Di dare atto che saranno pubblicati sul sito Istituzionale di questa Azienda Speciale, con valenza di notifica a tutti gli effetti, le graduatorie finali per i profili di "N. 1 PSICOLOGO SUPERVISORE" e "N. 1 OPERATORE LEGALE – ASSISTENTE SOCIALE";
4. Di specificare che in successive sedute la Commissione esaminatrice provvederà a valutare i titoli dei candidati ammessi al colloquio orale per gli ulteriori profili previsti dall'Avviso pubblico.

Il responsabile del procedimento
dott. ssa *Marla Ruggieri*



IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
dott. *Eros Donatelli*

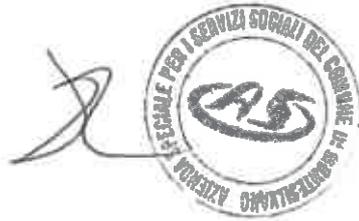


GRADUATORIA FINALE LONG LIST DI PROFESSIONISTI



N. 1 OPERATORE LEGALE – ASSISTENTE SOCIALE

COGNOME	NOME	VALUTAZIONE TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	TOT.
MONACO	SIMONE	14,75	9	23,75
SPERANZA	CECILIA	6,00	6	12
DE SANCTIS	MARIA TERESA	2,25	6	8,25
D'ALONZO	ELISA	1,25	3	4,25



N. 1 PSICOLOGO SUPERVISORE

COGNOME	NOME	VALUTAZIONE TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	TOT.
ESQUILINO	SILVIA	25,5	9	34,5
DI BERARDINO	PATRIZIA	24	8	32
BRACAGLIA	FABRIZIA	25,5	6	31,5
DE SANCTIS	ENRICO	25	6	31 <i>precede per minore età</i>
DI PASQUALE	SOFIA	24	7	31
MAGGIO	PIERLUIGI	18,25	8	26,25
CORSANO	MATTEO	19	5	24
DI BERARDINO	ALESSANDRA	17,5	6	23,5
IANNIELLO	FABIO	13,5	10	23,5
DI PERSIO	FABIO	11,66	9	20,66
MAGGITI	NICOLETTA	14,16	5	19,16
PETRUZZELLIS	VANIA	11	8	19
MUCCI	ROSITA	10,6	8	18,6
DONATACCI	MARIA MADDALENA	10,5	7	17,5
DI BLASIO	CARMELA	9,5	5	14,5
IEZZI	FEDERICA	5,5	8	13,5
DE LUCIA	FEDERICA	7,25	4	11,25
DE LA VILLE SURJLLON	NOEMI	7,75	3	10,75
DI CAMILLO	ARIANNA	2,75	4	6,75





VERBALE n. 4 del 19.06.2019

Premesso che con Determinazione del Direttore n. 134 del 12.04.2019 è stato avviato un procedimento a evidenza pubblica, volto alla costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019, con cui sono stati contestualmente approvati l'Avviso pubblico e i relativi allegati;

Vista la Determinazione del Direttore n. 181 del 07.06.2019, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice, composta ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001, per dare corso alla procedura selettiva in parola;

Vista la Determinazione del Direttore n. 182 del 07.06.2019, con cui sono stati approvati i verbali n. 1 e 2 del 07.06.2019, inerenti rispettivamente la valutazione di ammissibilità e la valutazione dei titoli di studio e di servizio aggiuntivi rispetto a quelli previsti come requisiti specifici per l'ammissibilità dei candidati ammessi al colloquio orale per il profilo di "N. 1 PSICOLOGO SUPERVISORE", come da tabella seguente:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	VOTO LAUREA	TITOLI STUDIO	PUBBLICAZIONI	TITOLI SERVIZIO	TOT. VALUTAZIONE TITOLI
BRACAGLIA	FABRIZIA	ROMA	19/09/65	1	3	1,5	20	25,5
CALENZO	ANNA ELISABET	FORMIA	14/05/79	1	0	1	7	9
CIABURRO	FEDERICO	PESCARA	20/07/82	1	0	0	12,41	13,41
CORSANO	MATTEO	MAGLIE	29/08/84	2	3	0	14	19
D'INCECCO	SYLVIA	PESCARA	17/05/76	1	0	0	20	21
DE LA VILLE SURJILLO	NOEMI	CASTEL DI SANGRO	09/07/82	2	0	0	5,75	7,75
DE LUCIA	FEDERICA	PESCARA	04/02/83	1	0	0	6,25	7,25
DE SANCTIS	ENRICO	PESCARA	23/01/74	1	3	1	20	25
DI BERARDINO	ALESSANDRA	PESCARA	20/08/80	1	3	2	11,5	17,5
DI BERARDINO	PATRIZIA	SVIZZERA	02/08/66	1	3	0	20	24
DI BLASIO	CARMELA	ATRI	13/01/68	1	6	0	2,5	9,5
DI CAMILLO	ARIANNA	PENNE	13/04/81	1	0	0	1,75	2,75
DI PASQUALE	SOFIA	POPOLI	05/02/67	1	3	0	20	24
DI PERSIO	FABIO	PESCARA	06/01/83	2	3	0	6,66	11,66
DONATACCI	MARIA MADDA	FOGGIA	07/05/80	1	3	0	6,5	10,5
ESQUILINO	SILVIA	L'AQUILA	24/06/81	2	3	0,5	20	25,5
GIANNELLO	FABIO	NAPOLI	17/09/84	1	0	0,25	12,25	13,5
LEZZI	FEDERICA	CHIETI	17/04/84	1	3	0,25	1,25	5,5
MAGGIO	PIERLLIGI	POGGIARDO	06/01/83	1	0	0	17,25	18,25
MAGGITI	NICOLETTA	TERAMO	21/10/78	1	3	0,5	9,66	14,16
MUCCI	ROSITA	PESCARA	05/03/81	1	0	0	9,6	10,6
PETRUZZELLIS	VANIA	ACQUAVIVA DELLE FONTI	11/12/80	2	3	0	6	11
RUSSO	GIANNI	VILLARICCA	10/08/77	1	3	0	20	24

Dato atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati convocati, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale e tramite email ordinaria inviata all'indirizzo specificato sull'istanza di partecipazione, a sostenere il colloquio orale nella giornata di martedì 18.06.2019 alle ore 9:30;

In data 18.06.2019 si è riunita alle ore 9:30 presso la Sala di Giacomo del Comune di Montesilvano, sita al primo piano di Palazzo Baldoni a Montesilvano (Pe), la Commissione esaminatrice all'uopo nominata, nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, nelle persone dei sigg.:

- Il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Marla Ruggieri, in qualità di membro esperto;
- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante.

VERBALE n. 4 del 19.06.2019

La Commissione esaminatrice fa l'appello, identificando i presenti tramite documento di identità e facendo sottoscrivere a ognuno dei candidati un apposito registro presenze.

Risultano presenti i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
BRACAGLIA	FABRIZIA	ROMA	19/09/65
CORSANO	MATTEO	MAGLIE	29/08/84
DE LA VILLE SURJLLON	NOEMI	CASTEL DI SANGRO	09/07/82
DE LUCIA	FEDERICA	PESCARA	04/02/83
DI BERARDINO	ALESSANDRA	PESCARA	20/08/80
DI BERARDINO	PATRIZIA	SVIZZERA	02/08/66
DI BLASIO	CARMELA	ATRI	13/01/68
DI CAMILLO	ARIANNA	PENNE	13/04/81
DI PASQUALE	SOFIA	POPOLI	05/02/67
DI PERSIO	FABIO	PESCARA	06/01/83
DONATACCI	MARIA MADDALENA	FOGGIA	07/05/80
ESQUILINO	SILVIA	L'AQUILA	24/06/81
IANNIELLO	FABIO	NAPOLI	17/09/84
IEZZI	FEDERICA	CHIETI	17/04/84
MAGGIO	PIERLUIGI	POGGIARDO	06/01/83
MAGGITI	NICOLETTA	TERAMO	21/10/78
MUCCI	ROSITA	PESCARA	05/03/81
PETRUZZELLIS	VANIA	ACQUAVIVA DELLE FONTI	11/12/80



Risultano invece assenti i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
CALENZO	ANNA ELISABETTA	FORMIA	14/05/79
CIABURRO	FEDERICO	PESCARA	20/07/82
D'INCECCO	SYLVIA	PESCARA	17/05/76
DE SANCTIS	ENRICO	PESCARA	23/01/74
RUSSO	GIANNI	VILLARICCA	10/08/77

Si riferisce ai presenti che il candidato Enrico De Sanctis aveva comunicato alla Commissione, con nota pervenuta al protocollo di questa Azienda con n. 6666 del 14.2019, un impedimento a partecipare al colloquio nel giorno e ora stabiliti a causa di concomitanti impegni concorsuali fuori regione, chiedendo contestualmente

VERBALE n. 4 del 19.06.2019

di poter sostenere il colloquio in altra data. La Commissione ha deciso di accogliere la richiesta, fissando con nota prot. n. 6690 del 17.06.2019 una nuova convocazione per il dott. De Sanctis per la mattinata di mercoledì 19.06, alle ore 12:00, sempre presso la sede dell'Azienda Speciale. I candidati sono invitati ad assistere.

La Commissione dichiara che il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, salvo eventuali esigenze manifestate da candidati.

Le candidate Alessandra Di Berardino e Silvia Esquilino chiedono di poter svolgere il colloquio per prime e la Commissione, di concerto con gli altri candidati, accoglie la richiesta.

Di seguito si riportano gli esiti dei colloqui sostenuti dai candidati:

CANDIDATO	QUESITI	VALUTAZIONE IN DECIMI
DI BERARDINO A.	<ul style="list-style-type: none"> • Attività del supervisore in una struttura SPRAR • Esperienza professionale • Obiettivo comune della supervisione per gestire il malessere di un operatore 	6
ESQUILINO	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Differenza supervisione clinica/supervisione di un gruppo di lavoro • Organizzazione interna di uno SPRAR 	9
BRACAGLIA	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Modalità di organizzazione di supervisione per equipe SPRAR • Obiettivi fondamentali della supervisione • Modifiche apportate dal cd. "Decreto Sicurezza" sul sistema SPRAR 	7
CORSANO	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Esperienza specifica di supervisione • Vantaggi della supervisione nel lavoro di accoglienza • Differenza CAS/SPRAR 	5
DE LA VILLE SURJLLON	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Modalità di organizzazione di supervisione per equipe SPRAR • Caratteristiche sistema SPRAR e differenze con i CAS • Tempi di permanenza media degli ospiti nello SPRAR 	3
DE LUCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Modalità di svolgimento attività di supervisione per equipe SPRAR • Obiettivo comune della supervisione per gestire il malessere di un operatore • Sistema SPRAR 	4
DI BERARDINO P.	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Importanza della supervisione per un gruppo di lavoro • Forme di supervisione (Individuale/di gruppo) • Funzionamento sistema SPRAR alla luce delle recenti 	7

VERBALE n. 4 del 19.06.2019

	modifiche legislative	
DI BLASIO	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Principali aspetti emotivi che possono essere condivisi durante la supervisione • Significato acronimo SPRAR • Tipologie di protezione internazionale 	5
DI CAMILLO	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Argomenti principali da trattare durante la supervisione • Sistema SPRAR e tempi di permanenza massima degli ospiti nello SPRAR 	4
DI PASQUALE	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Supervisione dei gruppi di lavoro, funzioni principali • Figure professionali da coinvolgere nella supervisione, tra cui il coordinatore di progetto 	7
DI PERSIO	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Argomenti principali da trattare durante la supervisione • Sistema SPRAR e tempi di permanenza massima degli ospiti nello SPRAR 	9
DONATACCI	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Obiettivi fondamentali della supervisione • Attività del supervisore in una struttura SPRAR 	7
IANNIELLO	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Modalità di organizzazione di supervisione per equipe SPRAR • Acronimi SPRAR/SIPROIMI 	10
IEZZI	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Articolazione di un progetto di supervisione di un'equipe SPRAR • Tempi di permanenza degli ospiti nello SPRAR 	8
MAGGIO	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Impostazione lavoro di supervisione di un'equipe SPRAR • Tempi di permanenza massima degli ospiti nello SPRAR • Burn-out di un operatore SPRAR 	8
MAGGITI	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Supervisione clinica/supervisione di equipe • Sistema SPRAR 	5
MUCCI	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Vantaggi della supervisione per un'equipe SPRAR • Sistema SPRAR 	8
PETRUZZELLIS	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Modalità di organizzazione di supervisione per equipe SPRAR • Articolazione del sistema SPRAR 	8



VERBALE n. 4 del 19.06.2019

I colloqui terminano alle ore 12:00. La Commissione si aggiorna alla mattina seguente.

In data odierna si è riunita alle ore 12:00 presso la sede dell'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano, sita nel Palazzo Baldoni a Montesilvano (Pe), la Commissione esaminatrice all'uopo nominata, nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, nelle persone dei sigg.:

- il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Maria Ruggieri, in qualità di membro esperto;
- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante.

In data 19.06.2019 alle ore 12:00, dopo essere stato identificato, ha sostenuto il colloquio il candidato Enrico De Sanctis. Di seguito si riportano gli esiti del colloquio:

CANDIDATO	QUESITI	VALUTAZIONE IN DECIMI
DE SANCTIS	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza professionale • Modalità di organizzazione di supervisione per equipe SPRAR • Acronimi SPRAR/SIPROIMI • Burn-out di un operatore SPRAR • Figure professionali da coinvolgere nella supervisione, tra cui il coordinatore di progetto 	6



Sommando i punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli e dal colloquio, è stata redatta la seguente graduatoria:

COGNOME	NOME	VALUTAZIONE TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	TOT.
ESQUILINO	SILVIA	25,5	9	34,5
DI BERARDINO	PATRIZIA	24	8	32
BRACAGLIA	FABRIZIA	25,5	6	31,5
DE SANCTIS	ENRICO	25	6	31 <i>precede per minore età</i>
DI PASQUALE	SOFIA	24	7	31
MAGGIO	PIERLUIGI	18,25	8	26,25
CORSANO	MATTEO	19	5	24
DI BERARDINO	ALESSANDRA	17,5	6	23,5
IANNIELLO	FABIO	13,5	10	23,5
DI PERSIO	FABIO	11,66	9	20,66

VERBALE n. 4 del 19.06.2019

MAGGITI	NICOLETTA	14,16	5	19,16
PETRUZZELLIS	VANIA	11	8	19
MUCCI	ROSITA	10,6	8	18,6
DONATACCI	MARIA MADDALENA	10,5	7	17,5
DI BLASIO	CARMELA	9,5	5	14,5
IEZZI	FEDERICA	5,5	8	13,5
DE LUCIA	FEDERICA	7,25	4	11,25
DE LA VILLE SURJLLON	NOEMI	7,75	3	10,75
DI CAMILLO	ARIANNA	2,75	4	6,75

La Commissione dà atto che la graduatoria per il profilo di "N. 1 PSICOLOGO SUPERVISORE" di cui sopra sarà pubblicata sul sito istituzionale di questa Azienda Speciale, con valenza di notifica a tutti gli effetti.

La seduta termina alle ore 13:00.

Montesilvano, 19.06.2019

Il Presidente dott. Eros Donatelli



La componente effettiva dott.ssa Maria Ruggieri



Il componente effettivo dott. Francesco Brescia



VERBALE n. 5 del 19.06.2019

Premesso che con Determinazione del Direttore n. 134 del 12.04.2019 è stato avviato un procedimento a evidenza pubblica, volto alla costituzione di una Long List di professionisti, da cui attingere per il conferimento di incarichi con scadenza al 31.12.2019, con cui sono stati contestualmente approvati l'Avviso pubblico e i relativi allegati;

Vista la Determinazione del Direttore n. 181 del 07.06.2019, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice, composta ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001, per dare corso alla procedura selettiva in parola;

Vista la Determinazione del Direttore n. 182 del 07.06.2019, con cui sono stati approvati i verbali n. 1 e 3 del 07.06.2019, inerenti rispettivamente la valutazione di ammissibilità e la valutazione dei titoli di studio e di servizio aggiuntivi rispetto a quelli previsti come requisiti specifici per l'ammissibilità dei candidati ammessi al colloquio orale per il profilo di "N. 1 OPERATORE LEGALE - ASSISTENTE SOCIALE", come da tabella seguente:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	VOTO LAUREA	TITOLI STUDIO	PUBBLICAZIONI	TITOLI SERVIZIO	TOT. VALUTAZIONE TITOLI
D'ALONZO	ELISA	CUORGNE' (TO)	04/07/81	1	0	0	0,25	1,25
DE SANCTIS	MARIA TERESA	FERRARA	14/06/70	1	0	0	1,25	2,25
MONACO	SIMONE	POPOLI	19/09/81	1	3	0	10,75	14,75
SPERANZA	CECILIA	CHIETI	05/11/90	1	3	0	2	6,00

Dato atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati convocati, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale e tramite email ordinaria inviata all'indirizzo specificato sull'istanza di partecipazione, a sostenere il colloquio orale nella giornata di mercoledì 19.06.2019 alle ore 9:30;

In data 19.06.2019 si è riunita alle ore 9:30 presso la sede dell'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano, sita in Palazzo Baldoni a Montesilvano (Pe), la Commissione esaminatrice all'uopo nominata nell'ambito della procedura di valutazione per la costituzione di una Long List di professionisti, nelle persone dei sigg.:

- il Direttore dell'Azienda speciale, dott. Eros Donatelli, in qualità di Presidente;
- la Responsabile di Macrostruttura 3, dott.ssa Maria Ruggieri, in qualità di membro esperto;
- il Responsabile di Macrostruttura 2, dott. Francesco Brescia, in qualità di membro esperto;
- la responsabile di Area SPRAR MSNA dell'Azienda Speciale, dott.ssa Livia Bentivoglio, in qualità di segretaria verbalizzante.

La Commissione esaminatrice fa l'appello, identificando i presenti tramite documento di identità e facendo sottoscrivere a ognuno dei candidati un apposito registro presenze.

Risultano presenti i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
D'ALONZO	ELISA	CUORGNE' (TO)	04/07/81
DE SANCTIS	MARIA TERESA	FERRARA	14/06/70
MONACO	SIMONE	POPOLI (PE)	19/09/81
SPERANZA	CECILIA	CHIETI	05/11/90

VERBALE n. 5 del 19.06.2019

La Commissione comunica che il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, salvo eventuali esigenze manifestate da candidati.

Di seguito si riportano gli esiti dei colloqui sostenuti dai candidati:

CANDIDATO	QUESITI	VALUTAZIONE IN DECIMI
D'ALONZO	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza professionale La figura dell'operatore legale in uno SPRAR I compiti di un operatore legale terminano con l'audizione del richiedente in Commissione? 	3
DE SANCTIS	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza professionale Modifiche legislative introdotte dal Decreto Sicurezza Diverse tipologie di percorsi legali che un MSNA può intraprendere per ottenere un permesso di soggiorno 	6
MONACO	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza professionale Ruolo e funzioni del tutore per MSNA L'uscita di un MSNA dal percorso SPRAR 	9
SPERANZA	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza professionale Scelta tra richiesta di permesso di soggiorno per minore età e richiesta di protezione internazionale alla luce delle linee guida UNHCR Tempi medi per l'espletamento dell'iter di protezione internazionale Elenco di tutori volontari per MSNA Istituito presso il Tribunale per i Minori ai sensi della L. Zampa 	6



Sommando i punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli e dal colloquio, è stata redatta la seguente graduatoria:

COGNOME	NOME	VALUTAZIONE TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	TOT.
MONACO	SIMONE	14,75	9	23,75
SPERANZA	CECILIA	6	6	12
DE SANCTIS	MARIA TERESA	2,25	6	8,25
D'ALONZO	ELISA	1,25	3	4,25

VERBALE n. 5 del 19.06.2019

La Commissione dà atto che la graduatoria per il profilo di "N. 1 OPERATORE LEGALE - ASSISTENTE SOCIALE" di cui sopra sarà pubblicata sul sito istituzionale di questa Azienda Speciale, con valenza di notifica a tutti gli effetti.

La seduta termina alle ore 11:00.

Montesilvano, 19.06.2019

Il Presidente dott. Eros Donatelli

La componente effettiva dott.ssa Maria Ruggieri

Il componente effettivo dott. Francesco Brescia

