

Prot. n. 18050622 20/02/2019



Determinazione del Direttore n. 63 del 20.02.2019

Oggetto: **ATTIVAZIONE CONTRATTO RESPONSABILE DI AREA (CAPO AREA)-SPRAR MSNA**

Destinatari	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ DIRETTORE</li><li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2</li><li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3</li><li>▪ UFFICIO CONTABILITA'</li><li>▪ STUDIO IAMPIERI</li><li>▪ BENTIVOGLIO LIVIA</li></ul>
Pubblicazione sul sito istituzionale	<input type="checkbox"/> Albo pretorio <input type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa

#### IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 07 del 15.02.2018;

#### Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 - comma 1 - del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, Ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 - lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;
- il progetto relativo alla SPRAR per MSNA presentato dal Comune di Montesilvano - finanziato per un importo annuo complessivo pari a € 1.606.542,10 secondo le previsioni contenute nel Decreto del Ministro degli Interni del 22 Gennaio 2019- sarà gestito nella sua attuazione dall'Azienda Speciale, determinando la necessità di implementazione del personale dipendente da assegnare alla nuova filiale;

**Fatto rilevare** che veniva indetta con determinazione direttoriale n. 219 del 30 Agosto 2017 la procedura selettiva finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei del profilo professionale di RESPONSABILE DI AREA (CAPO AREA);

**Dato atto** della graduatoria finale di merito, stilata dalla Commissione esaminatrice istituita con determinazione direttoriale n. 267 del 26 Ottobre 2017 e approvata con determinazione direttoriale n. 296 del 22 Novembre 2017;

**Posta** la necessità dell'Azienda Speciale di provvedere all'ampliamento dell'organico come esposto in premessa;

**Ritenuto**, dunque, di dover procedere all'attivazione di n. 1 contratto a tempo determinato, per le motivazioni sopra esposte e quanto evidenziato nella determinazione direttoriale n. 36 del 30.01.2019 che si richiama, attingendo dalla predetta graduatoria inerente la figura professionale di Responsabile di Area da inserire nella filiale aziendale SPRAR MSNA;

**Riscontrato** che la dott.ssa Bentivoglio Livia, (C.F: [REDACTED]), nata a [REDACTED] il [REDACTED], residente a [REDACTED] in [REDACTED], collocata al secondo posto nella menzionata graduatoria (e primo utile ai fini dell'assunzione), è stata interpellata al riguardo e ha dichiarato di accettare la proposta di assunzione;

**Visti**, altresì, lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31 Gennaio 2018;

### DETERMINA

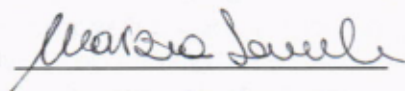
1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione.

2. Di provvedere ad attivare n. 1 contratto di lavoro a tempo determinato, con orario part-time, pari a 30 ore lavorative settimanali, con la dott.ssa Bentivoglio Livia (C.F: [REDACTED]), nata a [REDACTED] il [REDACTED], residente a [REDACTED] in [REDACTED], con qualifica di Responsabile di Area adibita alla filiale aziendale SPRAR MSNA, della durata di anni 1, ai sensi delle previsioni contenute nel "Decreto Dignità", con decorrenza dal 01.03.2019.

3. Di demandare alla macrostruttura competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali.

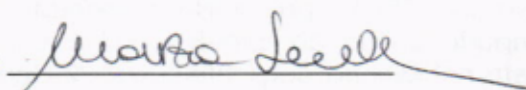
- Dispone la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

Il soggetto proponente:



dott.ssa Marzia Sanvitale

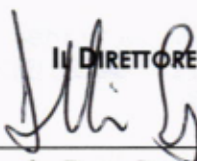
Il responsabile del procedimento:



dott.ssa Marzia Sanvitale



Il DIRETTORE



dr. Eros Donatelli