

Prot. n. 2263 del 27/02/2019



CITTA' DI MONTESILVANO

Determinazione del Direttore n. 70 del 27.02.2019

Oggetto: **ATTIVAZIONE CONTRATTO ASSISTENTE SOCIALE**

Destinatari	<ul style="list-style-type: none">▪ DIRETTORE▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3▪ UFFICIO CONTABILITA'▪ STUDIO IAMPIERI▪ NAVELLA DANIELA
Pubblicazione sul sito istituzionale	<input type="checkbox"/> Albo pretorio <input type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 07 del 15.02.2018;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, Ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

Visto:

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18 Maggio 2018 "Criteri di riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e l'adozione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, ai sensi rispettivamente dell'art. 7, comma 4 e dell'art. 21, comma 6, lettera b) del decreto legislativo 15 settembre 2017 n. 147";
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 26 Novembre 2018 con cui veniva assegnata al Comune di Montesilvano una somma pari ad Euro 288.917,18 da destinarsi all'attivazione dei servizi sociali previsti nel Piano Nazionale di interventi a contrasto della povertà;
- che il Piano povertà prevede il rispetto di un parametro minimo di n. 1 assistente sociale ogni 5.000 abitanti;

Dato atto che in considerazione del menzionato parametro l'Azienda Speciale deve provvedere alla implementazione del proprio organico, il cui costo sarà posto a carico del Fondo Povertà, così come evidenziato nella determinazione direttoriale n. 36 del 30.01.2019 ivi integralmente richiamata;

Fatto rilevare che veniva indetta con determinazione direttoriale n. 223 del 31 Agosto 2017 la procedura selettiva finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei del profilo professionale di ASSISTENTE SOCIALE;

Considerata la graduatoria finale di merito stilata dalla Commissione esaminatrice e approvata con determinazione direttoriale n. 2 del 05 Gennaio 2018;

Posta la necessità dell'Azienda Speciale di procedere all'attivazione di n. 1 contratto a tempo pieno e determinato, per le motivazioni in premessa, attingendo dalla predetta graduatoria inerente la figura professionale di Assistente sociale;

Riscontrato che la dott.ssa Navella Daniela, (C.F. [REDACTED]), collocata al sesto posto nella menzionata graduatoria (e primo utile ai fini dell'assunzione), è stata interpellata al riguardo e ha dichiarato di accettare la proposta di assunzione;

Visti, altresì, lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 04 del 31 Gennaio 2018;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione.

2. Di provvedere ad attivare n. 1 contratto di lavoro a tempo determinato, con orario full-time con la dott.ssa Navella Daniela (C.F. [REDACTED]), nata a [REDACTED] il [REDACTED] residente a [REDACTED] alla [REDACTED], con qualifica di Assistente sociale, della durata di anni 1, ai sensi delle previsioni contenute nel "Decreto Dignità", con decorrenza dal 01.03.2019.

3. Di demandare alla macrostruttura competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali.

- Dispone che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

Il soggetto proponente: Marzia Sanvitale
dott.ssa Marzia Sanvitale

Il responsabile del procedimento: Marzia Sanvitale
dott.ssa Marzia Sanvitale



IL DIRETTORE
dr. Eros Donatelli